

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ: ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Сильнягин Д.В.

Розум Г.А. – магистр техники и технологии,
ассист. кафедры ИПиЭ

Целью работы является разработка программного модуля управления персоналом предприятия, предназначенного для упрощения работы с персоналом и для представления управляющим производства детальной информации о ходе работ.

В программе реализовано управление персоналом, контроль деятельности персонала. Контроль работы персонала – сбор сведений о выполнении поставленных задач подчиненными. Контроль необходим при работе с персоналом, поскольку на основании данных контроля осуществляется планирование дальнейшей работы. Одним из важнейших инструментов повышения эффективности является управление численностью персонала, разработанный продукт позволяет следить за численностью персонала и управлять возможностями сотрудников. Оценить продуктивность и загруженность сотрудников, задействованных в производстве, можно с помощью фотографии рабочего дня. Полученные данные по загруженности получаются довольно точными, но при этом они нуждаются в анализе, ведь сухие факты не всегда объективны. Объективность отчетов существенно повышается, когда их формирование происходит автоматически в течении дня.

На рисунке 1 приведен пример алгоритма контроля продуктивности персонала:

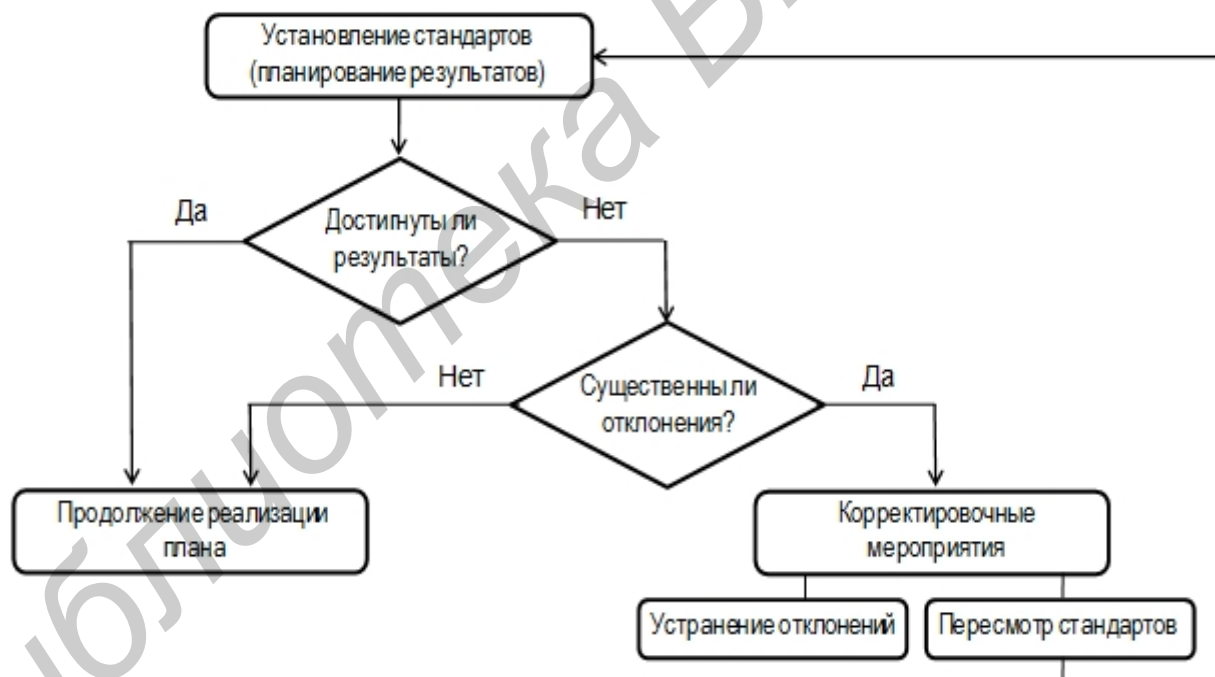


Рисунок 1. – Алгоритм контроля продуктивности персонала

Проанализированы функции программного комплекса, разработаны алгоритмы работы пользователей, сценарий информационного взаимодействия человека и персонального компьютера. Для реализации системы использована платформа ASP.NET, язык программирования C#, службы каталогов Active Directory, средство автоматизации PowerShell. Разработанный программный комплекс представляет собой логичное и законченное программное обеспечение.

Таким образом, создан модуль для управления персоналом предприятия, предназначенный для упрощения работы с персоналом и для предоставления управляющим производства детальной информации о ходе работ.

Список использованных источников:

1. Неларин Корнелиус. HR-менеджмент. — Баланс Бизнес Букс, 2005. — С. 520. — ISBN 966-8644-20-0.
2. Ларри Боссиди, Рэм Чаран. Исполнение. Система достижения целей = Execution: The Discipline of Getting Things Done. — М.: «Альпина Паблишер», 2012. — 328 с. — ISBN 978-5-9614-1980-1.