

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПОИСКА РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Рассматривается реализация автоматизированной системы поиска работы в области информационных технологий с использованием рейтинговой системы.

ВВЕДЕНИЕ

В современном мире информационных технологий актуальна проблема поиска новых сотрудников, равно как и поиск работы неопытными программистами. Существует множество ресурсов для поиска работы и сотрудников, однако нет системы, которая помогала бы находить нужных кандидатов в максимальном соответствии с требованиями фирм.

Целью проекта является разработка системы поиска работы и сотрудников на основе рейтинговой системы. В работе сравниваются требования компаний к работникам и резюме работников с целью поиска совпадений интересов. Кандидаты оцениваются по следующим критериям: опыт работы, количество проектов, знание иностранных языков, научные и учебные достижения.

I. ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ.

Рассмотрим средства, которые будут нужны для реализации автоматизированной системы поиска работы. Под средствами подразумеваются методы принятия решений языки программирования, платформы, а также набор технологий, который позволит решить задачу дипломного проекта.

Разработка целой автоматизированной системы – достаточно сложный и трудоёмкий процесс, требующий решения сложных задач. Для их решения используются программные продукты, которые разрабатываются разными ИТ-компаниями, в частности продукты MongoDB, Express.js, Angular, Node.js. Эти продукты образуют популярный сейчас стек веб-разработки MEAN stack, в основе которого лежит язык JavaScript.

Сысоев Владислав Валерьевич, студент 5-го курса Факультета информационных технологий и управления, vladsysoev@gmail.com.

Научный руководитель: Герман Юлия Олеговна, ассистент кафедры информационных технологий автоматизированных систем БГУИР, jgerman@bsuir.by .

Для расчета рейтинга пользователя будем использовать один из методов принятия решений (метод Саати, метод Электра, метод Кемени-Снелла) либо методы нечеткой логики.

II. ПРИНЦИП РАБОТЫ

Система содержит две сущности: Соискатель и Компания.

Соискатель регистрирует профиль, указывает образование, владение иностранными языками, изученные технологии и опыт работы с ними, образовательные достижения, проекты на открытых платформах (GitHub, Bitbucket и т.д.). Вся полученная информация будет конвертирована в рейтинг.

Компания регистрирует профиль и указывает открытые вакансии. Компании могут просматривать профили соискателей и приглашать их на собеседование. Рейтинг соискателя позволит выбирать наиболее опытных. В системе также имеется список стажеров, у которых еще нет опыта работы, но они оцениваются по образовательным достижениям, а также реализуемым на данный момент проектам. Это поможет как и компаниям, которые смогут нанимать на позиции юниоров наиболее способных студентов, так и стажерам, которые по тем или иным причинам пока не нашли свое первое рабочее место.

III. ВЫВОДЫ

Предлагаемая система позволяет компаниям затрачивать меньше времени на поиск подходящих сотрудников. Система будет полезна и соискателям, поскольку рейтинг прямо зависит от умений и достижений кандидата. Также она полезна студентам и начинающим с поиском первого места работы, а компаниям предоставит возможность выбрать наиболее талантливых студентов на позиции стажеров.