

Официально

Вести ректората

Награждения

Нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Отличник образования» за многолетнюю плодотворную научно-педагогическую деятельность, высокий профессионализм, значительный личный вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов награжден проректор по учебной работе и информатизации, к.т.н., доцент Борис Викторович Никульшин.

Почетной грамоты Министерства образования Республики Беларусь за многолетнюю плодотворную научно-педагогическую деятельность, достигнутые успехи в подготовке высококвалифицированных специалистов удостоен профессор кафедры вычислительных методов и программирования, к.т.н., доцент Виталий Леонидович Бусько.

Международные визиты

ТУРКМЕНИСТАН. С 23 по 29 августа делегация рабочей группы специалистов учреждений высшего образования Беларуси посетила столицу Туркменистана. Основной целью поездки в Ашхабад было продвижение образовательных услуг белорусских вузов.

В ходе визита делегация посетила Международный Туркмено-Турецкий университет (ТТУ). Специалистом УМС БГУИР была проведена в ТТУ презентация образовательных услуг нашего вуза.

По результатам проведенных тестов и собеседований были отобраны кандидаты из числа граждан Туркменистана для обучения в вузах Беларуси. Для БГУИР отобраны 12 кандидатов на платное и бюджетное обучение на I ступени и 10 - на подготовительное отделение.

В Посольстве Беларуси в Туркменистане обсуждались перспективы открытия в этой стране подготовительного отделения БГУИР по дистанционной форме обучения.

ВЕНГРИЯ. 31 августа БГУИР посетила делегация компании "Knorr-Bremse Fekrendszerék Kft" во главе с ее генеральным директором Иштваном Лепшени. В ходе визита обсуждались перспективы сотрудничества в области научных исследований. Компания "Knorr-Bremse" - один из крупнейших в мире производителей автоматических систем и систем безопасности для железнодорожного и автомобильного транспорта (в штате - более 13 тысяч сотрудников, годовой оборот - более 4 млрд евро).

Представители компании высказали заинтересованность в научных исследованиях БГУИР в области автоматизации производства, автоматических систем управления, в том числе для транспорта, систем отказоустойчивости, программного обеспечения для автоматических систем и др.

По итогам обсуждения перспектив сотрудничества было предложено проводить встречи венгерских коллег и специалистов БГУИР на базе университета либо направлять ученых нашего вуза в венгерскую компанию.

РОССИЯ. 8 сентября БГУИР посетила делегация Международного института управления (МИУ) г. Архангельска в составе: президент института А.Н. Ежов и проректор по международным, межрегиональным отношениям и связям с общественностью М.П. Соболев. Институт готовит юристов, экономистов, менеджеров, финансистов, бухгалтеров, специалистов по информационным системам управления, государственному и муниципальному управлению, сервису и туризму.

Со стороны БГУИР делегацию принимали ректор университета М.П. Батура, первый проректор А.Н. Осипов, профессор кафедры физического воспитания, трехкратный олимпийский чемпион, многократный чемпион мира и Европы по вольной борьбе А.В. Медведь, члены ректората, сотрудники УМС, студенты университета. В рамках визита между двумя учебными заведениями был подписан договор о двустороннем сотрудничестве. Ректор БГУИР подчеркнул, что «необходимо активизировать деятельность по налаживанию дальнейшего конструктивного диалога, настойчиво и уверенно двигаться в развитии двустороннего сотрудничества».

А.В. Медведь вручил господину Ежову (как многократному чемпиону России, Европы и мира по гиревому спорту) сувениры с символикой Международного турнира по вольной борьбе на призы А. Медведя.

Президент МИУ вручил ректору БГУИР орден «Крылатого льва», учрежденный Международной общественной организацией «Лига развития науки и образования» и выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество, пригласив посетить институт.

Совещание в новом формате

9 сентября на кафедре систем управления ректор университета М.П. Батура провел выездное совещание с заведующими кафедрами. Решение о проведении совещания на данной кафедре было принято благодаря высоким темпам обновления ее учебно-лабораторной базы. Кафедра активно сотрудничает с такими иностранными предприятиями, как Omron, Siemens, Phoenix Contact, Wonderware, IBA.

На совещании присутствовали проректоры, члены ректората, деканы факультетов. Как отметил ректор в начале своего выступления, в этом году «традиционное совещание будет проходить в нетрадиционном формате». Обсуждение актуальных вопросов деятельности кафедр, мультимедийная презентация семи лабораторий кафедры систем управления с последующей обзорной экскурсией по ним - такова была повестка дня. Ректор выразил надежду, что практика выездных совещаний станет хорошей традицией и даст возможность более детального ознакомления с учебно-лабораторной базой каждой из кафедр университета.

Подготовлено по информации
отдела кадров, УМС, пресс-службы

СРОЧНО В НОМЕР

Согласно приказу по КТУП «Минсктранс» с 13 сентября в Минске действует бесплатный проезд в общественном транспорте для студентов дневной формы обучения. Право на бесплатный проезд подтверждает оригинал студенческого билета.

В центре события

На новых рубежах развития

Для планомерного развития ведущего вуза в отрасли, несомненно, необходимы обобщение достигнутых результатов и постановка новых задач. Этим вопросам и был посвящен доклад ректора на собрании трудового коллектива сотрудников БГУИР, состоявшемся 30 августа - традиционно в канун нового учебного года.

«ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА В 2010-2011 УЧЕБНОМ ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА 2011-2012 УЧЕБНЫЙ ГОД» (из доклада ректора М.П. Батуры)

Прошедший год был насыщен событиями во всех сферах деятельности нашего университета.

Кадровая политика направлена на оптимизацию кадрового состава. Продолжается целенаправленная работа кафедр и подразделений университета по обновлению и омоложению кадров. В августе-октябре 2011 г. ожидается прибытие на работу 94 человека, из них - 51 выпускник БГУИР, 19 человек, оканчивающих аспирантуру БГУИР, и 24 выпускника магистратуры БГУИР.

Одним из значимых событий в 2010 г. явилась сертификация системы менеджмента качества университета на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-2009 в национальной системе сертификации и в немецкой системе сертификации TGA.

Образовательная деятельность по подготовке специалистов на первой ступени высшего образования

Проведена большая работа по разработке нормативно-методического обеспечения, развитию материально-технической базы для начала подготовки по новым специальностям: «Информатика и технологии программирования», «Лазерные информационно-измерительные системы» с сентября 2011 г.

Кафедра электроники участвует в реализации мероприятий Государственной программы подготовки кадров для ядерной энергетики Республики Беларусь. Ведется планомерная работа по постановке дисциплин специализации «Электронные системы контроля и управления на атомных электростанциях». Для постановки лабораторных работ в рамках Программы закуплен комплект оборудования для учебной лаборатории

«Автоматизированные системы управления технологическими процессами на АЭС». Подписаны Соглашения о сотрудничестве между БГУИР и ведущими российскими организациями. 6 сотрудников кафедры стажировались на предприятиях «Росатома» и в ведущих вузах России в области подготовки кадров для ядерной энергетики. В рамках реализации проекта МАГАТЭ ВУЕ/0006 кафедра электроники в качестве спонсорской помощи получила «Компьютерную обучающую систему по основам политики, руководства и технологии АЭС (программное обеспечение, оборудование, документация и услуги)».

С начала 2011-2012 учебного года возобновляется подготовка специалистов на I ступени высшего образования по вечерней форме обучения по 2 специальностям: «Вычислительные машины, системы и сети» и «Информационные технологии и управление в технических системах».

В 2010-2011 учебном году подготовка студентов на английском языке осуществлялась по двум специальностям на I ступени высшего образования («Сети телекоммуникаций», «Защита информации в телекоммуникациях») и по одной специальности на II ступени высшего образования («Методы и системы защиты информации, информационная безопасность»).

Задачи освоения проблемно- и практико-ориентированных подходов в образовании сегодня решаются в университете при разработке и внедрении программ дисциплин, вошедших в новое поколение образовательных стандартов. При чтении лекций, проведении практических занятий активно используются современные информационные технологии (аудитории 112-3, 114-3). При этом количество лекционных аудиторий, оснащенных мультимедийной техникой, увеличено с 22-х до 26-ти. Это должно позволить всем желающим и готовым к этому преподавателям использовать информационные технологии при чтении лекций.

Особое внимание уделяется оптимизации затрат на развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы университета. Для этого надо внедрять практику создания межкафедральных и даже межкафедретских лабораторий. Показательным в этом вопросе является межкафедральная лаборатория оптоэлектронной техники и технологий на кафедрах систем телекоммуникаций и метрологии и стандартизации (313-3).

Положительным результатом в прошлом учебном году стала практика создания учебно-лабораторных макетов на базе НИЧ. Такие макеты могут тиражироваться и продаваться другим вузам республики, на данную продукцию уже есть заказы. Это мировая практика, и ее надо всем кафедрам активнее внедрять и использовать в своей деятельности.

Практико-ориентированная подготовка специалистов не возможна без активного участия организаций реального сектора эконо-мики. В университете за последние 3 года созданы и действуют 25 филиалов кафедр, 27 совместных учебно-научно-производственных лабораторий и 5 образовательных центров ведущих мировых компаний. В прошедшем учебном году на кафедрах университета создано 3 новых совместных учебно-научно-производственных лабораторий.

В образовательный процесс университета внедряются инновационные технологии и методы, позволяющие повысить качество практической подготовки студентов. В рамках деятельности филиалов кафедр ведущие специалисты организаций ведут учебный процесс непосредственно на своих предприятиях, в условиях реального производства. На базе первого в Республике Беларусь студенческого бизнес-инкубатора студентам предоставляется возможность реализовать свои самые смелые проекты.

Итоги распределения свидетельствуют о большой заинтересованности предприятий Беларуси в выпускниках университета. В 2011 г. остались неудовлетворенными заявки организаций и предприятий на 248 рабочих мест. На специальность «Радиотехника» на 35 выпускников поступило 104 заявки, на специальность «Микро- и наноэлектронные технологии и системы» на 17 выпускников - 40 заявок. Это говорит о высоком качестве подготовки специалистов.

Благодаря системной работе преподавателей, становятся хорошей традицией победы наших студентов на соревнованиях различного уровня. Студенты БГУИР продолжают завоевывать награды на республиканских и международных профильных олимпиадах. Впервые проведен открытый Чемпионат БГУИР по программированию. В соревнованиях приняли участие более 240 человек из вузов, школ и лицеев Минска, Бреста, Могилева, Мозыря, Светлогорска, Гродно и Гродненской области, что создает фундамент для организации работы по отбору и привлечению талантливой молодежи республики для поступления в наш вуз.

С особым вниманием ректорат следит за становлением и развитием наших молодых преподавателей. Четвертый год мы проводим смотр-конкурс их достижений. В университете продолжается деятельность по молодежным грантам на совершенствование учебного процесса для целевого финансирования работ по развитию лабораторной базы и учебно-методического обеспечения учебного процесса силами молодых сотрудников.

Подготовка магистров и кадров высшей научной квалификации

Работа университета по научно-целевой подготовке магистров и аспирантов ориентируется на приоритетные

научно-технические направления в Республике Беларусь. В 2010-2011 учебном году проводилось обучение по 30 научным специальностям в магистратуре, по 28 - в аспирантуре и по 5 - в докторантуре. Сотрудниками БГУИР, выпускниками аспирантуры разных лет и соискателями были защищены 1 докторская и 13 кандидатских диссертаций. Четырем сотрудникам было присвоено ученое звание доцента и двум сотрудникам - ученое звание профессора. В 2011 г. в университет было принято 332 магистранта, что превышает количество принятых в магистратуру в 2010 г. на 25 человек.

В подготовке магистров участвуют 25 профильных кафедр университета. В 2010-2011 учебном году научное руководство работой магистрантов осуществляли 31 доктор наук и 96 кандидатов наук. Премией Специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой и одаренной молодежи награждены 5 сотрудников БГУИР.

С целью активизации защит диссертационных работ Решением Совета БГУИР от 1 июля 2011 г. повышающие коэффициенты к стимулирующим выплатам увеличены в 2 раза. В настоящее время для сотрудников университета величина стимулирующей выплаты будет следующей:

- 1 050 000 - 6 300 000 руб. (защитившему докторскую диссертацию);
- 700 000 - 4 200 000 руб. (защитившему кандидатскую диссертацию);
- 875 000 - 5 250 000 руб. (научному консультанту по докторской диссертации);
- 525 000 - 3 150 000 руб. (научному руководителю по кандидатской диссертации).

Идеологическая и воспитательная работа

В БГУИР сложилась устойчивая система управления идеологической и воспитательной работой, которая неразрывно связана с учебным процессом. В нее вовлечен весь профессорско-преподавательский состав через работу Совета университета, Совета по воспитательной работе, Совета ветеранов при активном участии молодежных организаций и органов студенческого самоуправления.

Важную роль в информационной среде университета выполняет сайт БГУИР (<http://www.bsuir.by>) и собственные средства массовой информации: газета «Импульс» и студенческие газеты «Перекресток» и «Ведомостичка», студенческое телевидение, студенческое радио. Пресс-служба активно взаимодействует с ведущими печатными и электронными СМИ города Минска и республики.

В 2010-2011 учебном году в университете функционировало 50 молодежных объединений и клубов по интересам общей численностью 1200 студентов. Членами первичной организации ОО «БРСМ» является 3017 человек, что составляет 35,7 % от общего числа студентов дневной формы обучения. 28 лидеров студенческого самоуправления прошли обучение в университетской «Школе лидера» с вручением сертификатов. Также изданы методические пособия «Ты - староста! Ты - лидер!», «Лучшая студенческая группа учебного года БГУИР». 3 студента университета приняли участие в проекте «Минская смена: Лидер года», реализуемом Академией управления при Президенте Республики Беларусь совместно с отделом по делам молодежи Мингорисполкома.

Местом проведения организованного досуга, раскрытия талантов и творческих способностей является студенческий клуб БГУИР. Здесь работает 42 творческих коллектива, в которых на постоянной основе занимается 754 студента.

Большое внимание в университете уделялось физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, поддержке молодежного спорта и туризма, пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Все спортивно-массовые мероприятия в БГУИР проводились в рамках республиканской акции «Здоровый я - здоровая страна». В течение учебного года эффективно работал «Клуб выходного дня». В спортивных соревнованиях приняли участие 125 команд с общим числом спортсменов - 1953 человека; в финальных встречах 45-й круглогодичной Спартакиады факультетов (по 11 видам спорта) - 83 команды (920 человек), в Спартакиаде «Бодрость и здоровье» (по 9 видам спорта) - 456 человек. Преподаватели, сотрудники БГУИР участвовали в соревнованиях 16-й круглогодичной Спартакиады трудовых коллективов организаций Советского района г. Минска, где заняли 1 место среди 11 учреждений. Команда «БГУИР» по баскетболу в прошедшем учебном году впервые участвовала в Чемпионате Республики в Высшей лиге и заняла 6-е место (из восьми команд), таким образом закрепившись в Высшей лиге; в чемпионате Республики Беларусь по баскетболу по итогам сезона 2010-2011 г. эта команда заняла 1-ое место среди вузов и 2-ое место в Молодежном чемпионате Европейской лиги. 5 игроков команды «БГУИР-РЦОР» призвано в молодежную сборную страны для участия в чемпионате Европы по баскетболу. Всем игрокам команды присвоено звание кандидатов в мастера спорта.

По итогам работы за 2010 г. БГУИР занесен на доску Почета Советского района г. Минска.

Научная и инновационная деятельность

Продолжается устойчивое развитие научной и инновационной деятельности. На сегодняшний день план НИОКР на 2011 г. включает 333 темы, финансируемые из различных источников на сумму 28,1 млрд. руб., что на 47,2% превышает объемы 2010 года. Причем рост этого показателя обеспечен в основном увеличением объема финансирования по внебюджетным договорам и зарубежным контрактам. В целом с начала года заключено 69 новых договоров с отечественными заказчиками на поставку наукоемкой продукции и оказание научно-технических услуг общей стоимостью 8,1 млрд. руб. и 2 зарубежных контракта на сумму 1,05 млн. долларов США. В результате доля вне-бюджетного финансирования в общем объеме НИОКР достигла 68,2%, что на 10,5% выше по сравнению с 2010 годом.

Увеличился объем работ, выполняемых по программам, от 6,1 млрд. руб. в 2010 г. до 7,1 млрд. руб. в 2011 г. В настоящее время в университете выполняется 147 тем по 18 программам, включая 2 программы Союзного государства «Нанотехнология СГ» и «Космос-НТ», 4 государственные научно-технические программы и 12 государственных программ научных исследований. По двум госпрограммам научных исследований («Функциональные и машиностроительные материалы, наноматериалы» и «Электроника и фотоника») и по 3 подпрограммам БГУИР определен одной из головных организаций-исполнителей. В государственную программу инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 года вошел проект по созданию в университете научно-конструкторского центра перспективных радиоэлектронных систем см- и мм-диапазона длин волн.

За 2010 год 129 разработок БГУИР внедрены в производство и используются в различных организациях Беларуси. Из наиболее востребованных следует отметить устройство защиты речевой информации «Прибой»; контрольно-диагностические комплексы серии «Лукомль-2001»; экспериментальные образцы ряда источников сварочного тока; технологии и программное обеспечение электромагнитной совместимости радиоэлектронных средств; интеллектуальные датчики уровня и объема топлива; приборы медицинской электроники и др. На зарубежных рынках устойчивым спросом пользуются радиоизмерительные приборы СВЧ диапазона, технологии и программное обеспечение электромагнитной совместимости радиоэлектронных средств, аппаратура гидроакустической связи.

Большое значение в продвижении разработок БГУИР на отечественный и зарубежный рынки мы придаем выставочной деятельности, которая в последнее время существенно активизировалась. Только за первое полугодие этого года университет принял участие в 13 выставках, в т. ч. 9 международных, на которых было представлено 138 экспонатов, что в 2 раза больше по сравнению с аналогичным периодом 2010 г. Разработки университета отмечены 10 дипломами и 2 серебряными медалями.

Наивысшей оценкой достижений БГУИР в научной и инновационной деятельности является его аккредитация в ГКНТ и НАН Беларуси и получение статуса научной организации в числе первых шести вузов республики (свидетельство N 4 от 20.04.2011 г.). Получение статуса научной организации позволяет университету при осуществлении научно-технической и инновационной деятельности использовать нормативные правовые акты по вопросам организации, финансирования, государственного стимулирования науки, что значительно расширяет наши возможности при реализации этого вида деятельности.

Развитие международного сотрудничества и экспорта образовательных услуг

БГУИР постоянно расширяет географию международного сотрудничества. Университет сотрудничает с учебными заведениями и научными центрами 30 государств. За прошедший учебный год заключено 15 новых договоров с вузами и научными организациями Словакии, Литвы, Китая, Кореи, Тайваня. Развитию международного сотрудничества и росту академической мобильности сотрудников, аспирантов и студентов университета в значительной степени способствует участие в международных программах и проектах. Преподаватели ФРЭ осуществляли чтение лекций за рубежом и для зарубежных студентов. Прочитано более 40 лекций в Минске для студентов Венесуэлы в области основ электродинамики, антенн СВЧ и построения спутниковых систем передачи информации.

Достижение целей в области качества экспорта образовательных услуг подтверждается тем, что среди выпускников университета из числа иностранных граждан ежегодно более 30 % получают диплом с отличием. Созданная система подготовки кадров высшей научной квалификации для зарубежных стран позволила в прошедшем учебном году 5 иностранным специалистам успешно завершить обучение в аспирантуре и защитить кандидатские диссертации.

Сегодня подготовка специалистов для зарубежных стран - задача государственная. Национальная программа развития экспорта на 2011-2015 гг. предусматривает показатель роста экспорта образовательных услуг к 2015 г. в сравнении к 2010 г. в 3 раза. Это значит, что в университете будет проходить обучение более 1000 иностранных граждан. Для сохранения контингента обучающихся иностранных граждан факультетам кафедрам необходимо более внимательно и терпеливо подходить к организации учебного процесса, в том числе дополнительных занятий и консультаций. Особое внимание следует уделять студентам 1 курса из числа иностранных граждан.

Задачи на 2011-2012 учебный год

Постановлением Совмина Республики Беларусь N 893 (от 1 июля 2011 г.) утверждена Государственная программа развития высшего образования на 2011-2015 гг. Задачи БГУИР на 2011-2012 учебный год нацелены на реализацию этой программы, а также являются составляющими разрабатываемого и в ближайшем будущем подлежащего утверждению плана мероприятий по подготовке к празднованию 50-летнего юбилея МРТИ-БГУИР (15 марта 2014 г.):

1. Организовать активное внедрение-эксплуатацию СМК университета с выходом на реальное подтверждение ее эффективности. Срок исполнения - в течение 2011-2012 учебного года.
2. Провести анализ: приема на первый курс и образовавшихся конкурсов на специальности за последние годы; спроса на выпускников по каждой специальности при распределении; возможностей выпускающих кафедр по обеспечению качественной подготовки специалистов. На основе этого анализа внести предложения по оптимизации структуры специальностей, на 2011-2015 гг. которые будет предполагать: открытие новых специальностей, слияние и закрытие специальностей, формирование плана приема на 2011 - 2015 гг. Срок - декабрь 2011 г.
3. Разработать систему повышения качества курсового и дипломного проектирования, в которой могло бы быть предусмотрено: ежегодная экспертиза выполненных курсовых и дипломных проектов на предмет повторяемости тем и качества выполнения; увеличение числа выполняемых курсовых и дипломных проектов на филиалах кафедр; формирование сборника задач технического и технологического характера (задачник от промышленности), которые были бы использованы при курсовом и дипломном проектировании; привлечение к образовательному процессу руководителей и ведущих специалистов отраслей экономики. Срок - декабрь 2011 г.
4. Составить план последовательного обновления учебно-лабораторного оборудования на 2011-2015 годы, предусмотрев два раздела - отечественное, импортное. Срок - октябрь 2011 г.
5. Выработать предложения по оптимизации штатного расписания кафедр и структурных подразделений университета, по приведению численности в соответствие. Срок - февраль 2012 г.
6. Подготовить вступление университета в Болонский процесс, внедрение модульно-рейтинговой системы обучения, переход к кредитно-рейтинговой системе. Срок - 2011-2012 уч. год.
7. Подготовить предложения по организации привлечения к преподаванию в университете иностранных специалистов в соответствующих областях знаний. Срок - 2011-2012 уч. год.
8. Разработать предложения (обоснования) об обеспечении соотношения численности студентов и преподавателей 6:1 для высокотехнологичных специальностей. Срок - февраль 2012 г.
9. Разработать предложения по обеспечению возможности увеличения почасовой оплаты труда высококвалифицированных специалистов-практиков, приглашаемых для участия в образовательном процессе университета, за счет внебюджетных средств. Срок - февраль 2012 г.
10. Внедрить практику написания дипломных работ на английском языке. Срок - февраль 2012 г.
11. Открыть подготовку по IT-специальностям для белорусских и иностранных студентов на английском языке. Срок - февраль 2012 г.
12. Открыть подготовку по новой специальности «Информационные технологии и системы в логистике». Срок - февраль 2012 г.
13. Осуществить мониторинг зарубежного опыта унификации специальностей, учебных планов и обучающих курсов в рамках единого европейского образовательного пространства. Срок - 2011-2012 уч. год.
14. Разработать предложения по совершенствованию содержания образовательного процесса путем его оперативной доработки и обновления с участием заказчиков кадров, пересмотру содержания учебных программ общепрофессиональных и специальных дисциплин, включению в типовые учебные планы учебных дисциплин «Маркетинг инноваций», «Управление проектами», «Основы системного анализа и синергетики», «Основы трансфера технологий и коммерциализации интеллектуальной собственности», «Основы инженерно-технического творчества». Срок - 2011-2012 уч. год.
15. Спланировать работы по подготовке, модернизации и изданию учебно-методических комплексов дисциплин, учебных пособий и учебников (в том числе электронных) для студентов всех форм получения образования. Срок - 2011-2012 уч. год.
16. Разработать предложения по созданию в университете специализированных учебно-исследовательских лабораторий по приоритетным направлениям развития отраслей экономики. Срок - 2011-2012 уч. год.
17. Продолжить работу по созданию в организациях кафедр (филиалов кафедр), обеспечивающих образовательный процесс и прохождение производственных практик студентов в реальном секторе экономики. Срок - 2011-2012 уч. год.
18. Активизировать работу по организации и обеспечению участия студентов в международных и республиканских студенческих олимпиадах по учебным дисциплинам. Срок - 2011-2012 уч. год.
19. Разработать предложения по организации обязательной стажировки преподавателей общепрофессиональных и специальных дисциплин в организациях, в том числе за рубежом. Срок - 2011-2012 уч. год.
20. Выработать системный подход по научно-методическому и кадровому обеспечению работы с талантливой студенческой молодежью. Для этого необходимо:
 - 20.1. Подготовить и реализовать систему выявления и отбора талантливых выпускников университета, привлечение их к педагогической и научно-исследовательской работе, обучению в аспирантуре (срок - 2011-2012 уч. год.).

- 20.2. Внести предложения по организации индивидуального обучения талантливых студентов (срок - 2011-2012 уч. год.).
- 20.3. Организовать кураторство талантливой студенческой молодежи известными учеными, выдающимися спортсменами и деятелями культуры на период обучения в университете (срок - 2011-2012 уч. год.).
- 20.4. Направлять перспективных выпускников университета на обучение в магистратуре ведущих зарубежных учебно-исследовательских центров по приоритетным направлениям развития отраслей экономики (срок - 2011-2012 уч. год.).
- 20.5. Проводить мониторинг карьерного роста талантливых выпускников университета (срок - 2011-2012 уч. год.).
21. Создать и развивать инновационно-ориентированные подразделения университета (отделы инновационной деятельности, лицензионно-патентной работы и трансфера технологий, маркетинга и продвижения образовательных услуг). Срок - 2011-2012 уч. год.
22. Совершенствовать систему аттестации учебной и научно-исследовательской деятельности аспирантов (докторантов), ежегодный анализ деятельности научных руководителей (консультантов). Срок - 2011-2012 уч. год.
23. Повышать эффективность обучения в аспирантуре БГУИР (увеличивать процента защит кандидатских диссертаций в срок и в первые три года после окончания аспирантуры). Срок - 2011-2012 уч. год.
24. Разработать образовательные стандарты высшего образования II ступени (магистратуры). Открыть подготовку по отдельным специальностям магистратуры на английском языке. Срок - 2011-2012 учебный год.
25. Подготовить в магистратуре кадров для работы в сфере инновационной деятельности. Срок - 2011-2012 уч. год.
26. Открыть в БГУИР практико-ориентированную магистратуру. Срок - 2011-2012 уч. год.
27. Проводить организацию системной работы бизнес-инкубатора студенческих IT-проектов: Положение о бизнес-инкубаторе, план работы, регулярное информирование о деятельности на сайте БГУИР и в СМИ. Срок - ноябрь 2011 г., постоянно.
28. Завершить модернизацию сайта университета, особенно по части возможности виртуальных экскурсий на объекты БГУИР (кафедры, факультеты, лаборатории, центры, структурные подразделения). Срок - декабрь 2011 г.
29. Запустить в эксплуатацию лабораторию видеоконференцсвязи. Составить план развития ВКС на 2011-2015 гг. Срок - октябрь 2011 г.
30. Организовать четкое функционирование созданных в университете МАЦ (план работы, программы обучения, информирование на сайте БГУИР и в СМИ). Срок - октябрь 2011 г., постоянно.
31. Разработать проект изменений и дополнений в законодательство, предусматривающих норму о порядке зачисления в университет и получения высшего образования в заочной форме для граждан, занимающихся трудовой деятельностью. Срок - 2011-2012 учебный год.
32. Разработать новое положение по организации смотра-конкурса между структурными подразделениями по номинациям. Срок - ноябрь 2011 г.
33. Разработать и утвердить макеты символических атрибутов университета (знамя университета, штандарт, значок к 50-летию МРТИ-БГУИР). Срок - 2011-2012 уч. год.
34. Разработать проект и изготовить доску Почета университета. Срок - 2011-2012 уч. год.
35. Разработать концепцию модернизации музея университета и реализовать ее в течение 2011-2014 гг. Срок - 2011-2012 уч. год.
36. Завершить строительство учебно-лабораторного корпуса N 8 по ул. Козлова, 28. Срок - 2012 г.
37. Обеспечить получение решения Мингорисполкома на разрешение проведения проектно-исследовательских работ по объектам, включенным в «Государственную программу развития высшего образования на 2011-2015гг.». Обеспечить сопровождение и координацию работ по разработке проектными организациями проектно-сметной документации по строительным объектам:
- спортивный комплекс по ул. Козлова, 28 (срок - 2012 г.);
 - студенческое общежитие на 500 мест по ул. Козлова, 28 (срок - 2012 г.);
 - студенческая столовая по ул. П. Бровки, 6 (срок - 2012 г.);
 - строительство мини-кафе по ул. Платонова, 39 (срок - декабрь 2011 г.).
38. Подготовить прогнозные показатели по поступлению внебюджетных и бюджетных финансовых средств в 2012 г. Срок - октябрь 2011 г.
39. Подготовить смету расходования бюджетных и внебюджетных средств, предусмотрев финансирование защищенных статей за счет бюджетных средств, выполнение оборудования, мебели, производство капитальных и текущих ремонтов за счет внебюджетных средств университета. Срок исполнения - октябрь 2011 г.
40. Обеспечить своевременное выполнение обоснованных заявок структурных подразделений университета по закупке оборудования и материалов с обеспечением соотношения цены и качества закупаемых ТМЦ. Срок - 2011-2012 гг.
41. Обеспечить получение лицензии на 2012-2017 гг., позволяющей вести охранную деятельность университета силами его структурного подразделения - отделом вахтовой службы. Срок - февраль 2012 г.
42. Организовать эксплуатацию зданий и сооружений в режиме экономии, энергосбережения и т.д. Срок - 2011-2012 уч. год.
43. Продолжить работы по:
- капитальному ремонту общежития N 2 (срок - 2011-2012 уч. год);
 - капитальному ремонту учебного корпуса N 1 (срок - 2011-2012 уч. год.).
44. Разработать проектно-сметную документацию по ремонту:
- актового зала (срок - декабрь 2011 г.);
 - спорткомплекса (срок - ноябрь 2011 г.).

Задачи, объявленные сегодня, амбициозные. Они требуют созидательной работы всего университетского сообщества. Но все это реально.
Желаю Вам благополучия, терпения, оптимизма, здоровья!

Подготовил
Виталий БАБАЧ,
пресс-служба

Pervokursnik.bsuir.by

От абитуриента до первокурсника

Каковы они, первокурсники, поступившие в наш университет в 2011 году? Безусловно, все они разные. Но, тем не менее есть среди них те, кого уже сейчас, в самом начале учебного года, можно назвать потенциальным лидером, будущим символом студенчества БГУИР. К этой плеяде можно отнести нашу собеседницу - студентку 1 курса ИЭФ Валерию Федотову. Несмотря на юный возраст, Валерия имеет немалый опыт работы в Молодежной палате. И теперь в БГУИР ее ждут новые высоты.

О поступлении

Когда я выбирала вуз для поступления, рассматривала такие варианты, как БГУ и БГЭУ. Я просто не знала, что в БГУИР есть инженерно-экономический факультет, ведь этот университет обычно ассоциируется с программированием. Зато когда узнала, заинтересовалась: на ИЭФ экономические знания подкреплены информационными технологиями. Я подумала, что рекламное дело - это то, что мне нужно, и так оказалась в БГУИР. Перед поступлением я спрашивала об этом вузе у друзей, которые здесь учатся или уже его окончили, и все они в один голос сказали мне, что я не пожалею. Надеюсь, мои надежды оправдаются.

Поступать мне было тяжело, потому что я первоначально планировала подавать документы в другой вуз на юридический факультет. Весь год я усиленно занималась обществоведением и даже не думала связать свою жизнь с экономикой. Я участвовала в республиканской олимпиаде, но диплома не взяла. Вот тогда и решила попробовать себя в рекламной сфере. У меня было очень мало времени на подготовку, всего месяц-полтора. Это психологически сложно. Но на ЦТ все страхи уходят, остается желание выполнить тест как можно лучше, ведь проходной балл на бюджет все-таки высокий. Мне кажется, если кто-то ставит себе цель поступить в вуз, то при определенной доле упорства и целеустремленности для подготовки вполне достаточно года.

В этом году многие сначала сеяли панику, рассказывая о предстоящем высоком проходном балле. Потом говорили о том, что абитуриентов крайне мало и баллы будут максимально снижены. Поэтому стало неожиданностью то, что проходной балл оказался намного выше. Например, на мою специальность в прошлом году можно было поступить с 279 баллами, а в этом году уже с 302. Согласитесь, это довольно серьезный скачок. К тому же нынче сократили количество бюджетных мест, поэтому конкуренция была довольно жесткая.

Начало нового пути

Но я все же добилась своей цели: поступила на бюджет. 31 августа состоялось посвящение нас в первокурсники. Я была поражена яркостью и насыщенностью праздника! Нам оказали настолько душевный прием, что я даже не чувствовала себя первокурсницей, казалось, что учусь здесь уже давно. Я подумала, что очень правильно сделала, поступив в БГУИР. И концерт был такой, что аж дух захватило! Меня заинтересовали вокально-инструментальные коллективы. Адаптируюсь немного, вольюсь в учебу, а потом обязательно постараюсь вступить в один из них.

И преподаватели меня очень впечатлили. Я даже была несколько шокирована, ведь все мы привыкли к школьной системе с ее индивидуальным подходом. А здесь огромные аудитории, лектор с микрофоном... Тяжеловато приспособиться. Мне все это представлялось немного иначе, проще. И первый учебный день был довольно сложным, но, тем не менее интересным. Я рада, что здесь оказалась. И с одногруппниками мне

повезло, даже, несмотря на то, что из 28 человек в группе всего 5 мальчиков. Предметы интересные. Мы, конечно, не знаем, что будет дальше, поэтому ходим с широко раскрытыми глазами. Пока еще напуганы, но, думаю, скоро вольемся в процесс.

О Молодежной палате

Мне хотелось бы продолжать в БГУИР свою общественную деятельность. Я два года работала в Молодежной палате при Минском городском Совете депутатов. Сейчас закончился мой депутатский срок, скоро будут выборы (совсем как у взрослых), и нужно показать себя с наилучшей стороны. В этом году студентам можно будет выдвигать свои кандидатуры, тогда как раньше в парламентарии избирались только школьники.

Молодежная палата - это первый в нашей стране и один из самых ярких в мире примеров молодежного парламентаризма. Существует пять постоянных комиссий. Я, например, возглавляла комиссию по вопросам общего среднего образования. У меня в подчинении было 13 человек. Ребята все из разных школ, с разными интересами, и все это нужно было как-то объединить, скомпоновать идеи и постараться их реализовать. Мы решали определенные вопросы на уровне школ. Была у нас, например, идея позволить учащимся принимать участие в нескольких предметных олимпиадах в течение одного учебного года. К нашей гордости, этот проект приняли.

Молодежная палата планирует расширять региональные границы, так что в скором времени это будет уже республиканский орган. Конечно, наши решения не имеют юридической силы, мы можем только рекомендовать к рассмотрению определенные проекты. Но к нам в большинстве случаев прислушиваются, наши идеи реализуют. К тому же мы проводим встречи и совместные конференции с депутатами Совета Республики и Палаты представителей Национального собрания РБ, обсуждаем многие злободневные вопросы, даже взрослые, пытаемся посмотреть на них с новой точки зрения, ведь молодежь имеет свое мнение насчет многих проблем.

О перспективах

Я планирую продолжать сотрудничество с БРСМ, которое длится уже достаточно долго. В основном оно состоит в организации различных культурно-массовых мероприятий в Советском районе. Это ценно, потому что многие не знают, как провести досуг, куда себя деть в свободное время.

Я уже начала думать, какую бы деятельность развернуть в БГУИР. Если ко мне пожелают присоединиться творческие, креативные люди, то вместе мы сможем разрабатывать множество проектов. Возможно, это будут какие-то интересные международные конференции, съезды, направленные в том числе и на развитие молодежного парламентаризма. Меня всегда интересовал международный обмен, хотелось бы сотрудничать с Россией и странами Европы. Все это интересно, тем более что в нашем университете учатся такие инициативные ребята.

Первокурсникам хочу пожелать обрести в БГУИР друзей на всю жизнь, реализовать свои планы, воплотить в жизнь мечты! Учиться на отлично, безусловно, достигнуть взаимопонимания и с одногруппниками, и с преподавателями! И, конечно, здоровья, счастья, чтобы все у всех получилось!

Подготовила
Анастасия БАРБОСОВА,
пресс-служба

Университет - городу

Презентуем лучшее!

Традиционно наш вуз является одним из участников праздничных культурно-массовых мероприятий, приуроченных ко Дню города Минска. Что же было знаменательного в этом году?

10 сентября состоялась официальная презентация общежития N 3 БГУИР. Ректор университета М.П. Батура поздравил студентов с новосельем и поблагодарил администрацию Советского района столицы за помощь в проектировании и вводу в эксплуатацию здания общежития.

- Сегодня мы презентуем общежитие на 240 мест - всего лишь 240 мест. Но у нас прекрасные перспективы. В следующем году мы получаем 500 мест в студенческой деревне, а сейчас проектируется новое здание общежития (тоже на 500 мест) на площадке по улице Козлова, - отметил Михаил Павлович.

С теплыми пожеланиями жильцам общежития выступили глава Администрации Советского района г. Минска Г.А. Пасевин и его заместитель Л.В. Шипай.

- 240 мест - это мизер... Но каких мест! Я уже приходила, смотрела - классно! Я уверена, что государство будет проявлять о вас еще большую заботу, чтобы вам жилось хорошо! - поздравила ребят Людмила Васильевна.

Разрезать символическую красную ленточку и распахнуть двери для будущих выпускников БГУИР пригласили ректора университета и главу Администрации района, после чего генеральный директор компании-застройщика ОАО «Монолитград» В.А. Прокудин вручил студентам символический ключ от их нового дома. Почетные гости посетили жилые блоки, комнаты для отдыха и самоподготовки и высоко оценили условия проживания в общежитии.

Финальным аккордом события стало выступление творческих коллективов вуза.

10 сентября в парке Дружбы народов прошел районный праздник «Мой город - герой-патриот!» В числе организаций Советского района столицы БГУИР презентовал свои достижения: научно-технические (демонстрация разработок НИЧ, большой популярностью у публики пользовался прибор «Минигриль»), информационно-методические (выставка учебной литературы, рекламно-печатной продукции), спортивные. Также состоялись презентация инкубатора бизнес-проектов и мультимедийная демонстрация последних новостей вуза.

Площадку университета, отличавшуюся презентабельностью, посетили: руководство БГУИР, администрации Советского района, а также многочисленные жители и гости столицы.

Подготовил
Дмитрий ГОРСКИЙ, пресс-служба

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ. Постфактум

СОК «Браславские озера». Технология успеха.

На берегу озера Дривяты, одной из самых красивых жемчужин Беларуси, с 1985 года отдыхают сотрудники и студенты нашего университета на базе отдыха БГУИР спортивно-оздоровительный комплекс «Браславские озера». За эти годы облик комплекса, его инфраструктура сильно изменились в лучшую сторону. Однако существенные улучшения стали происходить с 2007 года. Это было бы невозможно без постоянной поддержки ректора М.П. Батуры. Огромная заслуга в реализации планов по модернизации базы принадлежит проректору по экономике и строительству В.М. Милько, в структурном подчинении которого находится СОК «Браславские озера», и директору данного комплекса А.П. Ожешковскому. Реализация путевок - другая системная и качественная работа, которую ведут наши профсоюзные лидеры и, в частности, заместитель председателя профкома работников Г.В. Майорова. Причина успеха проста: люди подходят к своей работе не просто ответственно, а со всей душой. К тому же летом 2011 года спрос на путевки был рекордным - 100%-ым.

Все это и стало поводом для состоявшегося в сентябре круглого стола с участием Владимира Михайловича Милько, Анатолия Петровича Ожешковского, Галины Викторовны Майоровой и корреспондентов пресс-службы университета.

Корр.: В этом году закончены все основные работы, которые коренным образом поменяли инфраструктуру объекта. Владимир Михайлович, в каком состоянии находилась база, когда Вы вступили в должность проректора по экономике и строительству? Как осуществлялась работа по модернизации, какие возникали при этом сложности?

В.М. Милько: Весной 2007 года ректор поставил задачу коренным образом изменить облик нашей

оздоровительной базы - СОК «Браславские озера», чтобы девиз «БГУИР - знания и стиль жизни» реализовывался во всем: и в работе персонала университета, и в учебе студентов, и в отдыхе. Совместно с А.П. Ожешковским мы провели ревизию состояния инфраструктуры СОК. На тот момент база имела массу предписаний от ЦГиЭ и МЧС: неприглядное состояние жилого фонда, неудовлетворительное состояние пищеблока (столовая с цехом приготовления и раздачи пищи не вписывались ни в какие нормы) и другой инфраструктуры, отсутствие пожарной сигнализации, молниезащиты и т.д. Естественно, это не соответствовало и пожеланиям наших сотрудников, которые хотели отдохнуть в комфортных условиях после напряженного учебного года. О данной ситуации я доложил на Совете университета, и по инициативе ректора было принято решение подготовить и утвердить перспективную программу - организационно-технические мероприятия по доведению инфраструктуры СОК до уровня, соответствующего современным требованиям, предъявляемым к оздоровительным учреждениям, с выделением необходимых финансовых средств на выполнение работ. Соответствующая программа, одобренная на совместном заседании Совета университета и профкома работников (протокол №8 от 27.04.2007 г.), была разработана и утверждена ректором М.П. Батурой.

Но охватить все сразу было невозможно ни по финансовым средствам, ни по объему работ. Поэтому были определены этапы работ, которые предусматривали капитальный ремонт жилого фонда, устройства противопожарной защиты и молниезащиты объектов СОК, реконструкцию мужского и женского туалетов, коренную реконструкцию пищеблока в составе цехов приготовления пищи и обеденного зала, реконструкцию душевой, ремонт умывальников и въездной группы, благоустройство территории и инфраструктуры СОК, - все это должно было создать комфортные условия проживания в домиках, безопасные условия для приготовления и приема пищи, отдыха и оздоровления.

Мы работали поэтапно. На первом этапе (2007 - 2008 гг.) остановили функционирование базы. Выполнили работы по капитальному ремонту жилых домиков (комнат и веранд), по переоснащению их мебелью, частично постельным инвентарем. Установили пожарную сигнализацию на всех объектах базы, выполнили все предписания ЦГиЭ, кроме пищеблока. Жилые домики с обновленной, хорошей цветовой гаммой уже могли создавать у отдыхающих соответствующее настроение. В том же году на имевшемся фундаменте построили женский туалет со всеми «городскими условиями» и по качеству строительства соответствующий евротребованиям. Кроме этого, была произведена ревизия и ремонт электрохозяйства СОК, включая трансформаторную подстанцию. Значительные работы были выполнены по благоустройству территории. В 2008 г. функционирование СОК было возобновлено, состоялось четыре заезда отдыхающих. Питание было организовано на соседней турбазе Федерации профсоюзов Беларуси.

На втором этапе (осень 2008 г. - весна 2009 г.) мы разработали проектное решение на реконструкцию пищеблока, связав в единую технологическую цепочку процесс прохождения продуктов: их завоз, первичную обработку, подачу в цех приготовления, подачу на раздачу, с раздачи в зал приема пищи, с зала на моечную, т.е. получился замкнутый цикл. Разработанное инженерное решение позволяло иметь зал приема пищи, цеха хранения и приготовления рыбных, мясных, молочных продуктов, овощей, помещение для мойки и хранения посуды, гардероб для переодевания персонала. Проект был согласован с ЦГиЭ и РОЧС Браславского района. Для реализации данного проекта со сдачей под ключ были найдены две организации в Минске и Браславле, которые за очень умеренные деньги выполнили работы по проекту. В результате получился отличный объект общественного питания (с хорошим дизайном интерьера), потребительские свойства которого смотрятся не хуже, чем в городских столовых и кафе, что позволяет отдыхающим принимать пищу в комфортных условиях. В рамках проекта был построен зал для проведения массовых мероприятий, для функционирования которого была сделана небольшая авансцена, закуплены хороший телевизор, радиоаппаратура. В следующем году планируем внести предложение на закупку зеркального дискошара для проведения дискотек.

Глобальная работа была проделана по прокладке нового высоковольтного кабеля. Мы вложили в это около 40 миллионов рублей и проложили кабель, который обеспечивает наличие двойной (задублированной) системы энергоснабжения объекта, тем самым обеспечивая гарантированную его энергоустойчивость.

В 2009 г. состоялось четыре заезда отдыхающих с функционированием СОК по полному циклу оздоровления.

В 2010 г. был построен еще один актуальный объект инфраструктуры - душевая с горячей и холодной водой, двумя моечными отделениями на шесть мест, которая находится в распоряжении отдыхающих практически круглосуточно. Понятно, в озере искупался - хочется принять душ.

В 2011 году была произведена реконструкция мужского туалета по качеству работ, соответствующего ранее построенному. Заново была построена въездная группа на территорию СОК, сделали ее более функциональной и монументальной. Осталось изготовить и установить достойную вывеску, указывающую принадлежность и назначение объекта. Ведь, как говорят, театр начинается с вешалки. Капитально отремонтировали два групповых умывальника с полной заменой полов, пьедесталов, несущих стоек, крыши, сантехники.

Хочу отметить, что все работы на объекте СОК «Браславские озера» выполнены с высоким уровнем качества, добросовестно. Это в немалой степени достигалось благодаря тому, что ректор университета М.П. Батура сам неоднократно посещал объект и контролировал сроки и качество выполняемых работ.

Начиная с 2007 г. были сделаны значительные финансовые вложения в благоустройство базы отдыха - не одна сотня миллионов рублей. Только на ремонт в 2011 году у нас ушло около 90 млн. рублей университета, не считая средства ОСП. В этом году в подготовке нашего СОК к сезону финансово приняли участие ИИТ, который

выделил 12 млн. рублей, и НИЧ - 5 млн. рублей.

В течение 2007 - 2010 гг. проводилась целенаправленная работа по высвобождению жилого фонда с целью использования его по целевому назначению. В результате этой работы фонд пополнился десятью койко-местами. В итоге, СОК может принять одновременно в одну смену 90 человек вместо 80.

А.П. Ожешковский: В следующем году мы прогнозируем такой же, как и в этом году, спрос на путевки и возможно еще больший, в чем мы заинтересованы, чтобы отдохнуло в течение лета человек на пятьдесят больше. Для этого в 2011-2012 гг. мы планируем осво-бодить половину административного домика.

Корр.: Какой статус имеет СОК «Браславские озера»?

В.М. Милько: Во исполнение Указа Президента Республики Беларусь N 542 от 28.08.2006 г. «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения» и Постановления Совета министров Республики Беларусь от 01.11.2006 г. N 1450 «О государственной аттестации санаторно-курортных и оздоровительных организаций» СОК «Браславские озера» 11 декабря 2009 года прошел аттестацию в Республиканской комиссии по государственной аттестации санаторно-курортных и оздоровительных организаций с определением статуса «оздоровительная организация» и присвоением третьей категории.

Корр.: Как это отразилось на деятельности СОК?

В.М. Милько: Указом Президента Республики Беларусь от 19 марта 2006 г. N 154 «Об освобождении от обложения налогом на добавленную стоимость оборотов по реализации путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление населения», пункт 1, установлено, что обороты по реализации на территории Республики Беларусь путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление населения организациями, их обособленными подразделениями, осуществляющими санаторно-курортное лечение и оздоровление населения, освобождаются от обложения налогом на добавленную стоимость. Для отдыхающих из числа сотрудников и обучающихся в университете, работников сторонних организаций это означает, что путевка не облагается НДС в размере 20%, то есть путевка дешевле на сумму НДС.

Корр.: Чем обусловлен повышенный спрос среди отдыхающих этим летом?

В.М. Милько: Я бы сказал так: люди, которые ездили до 2007 г. и после, видели, как постепенно благоустраивается база. Когда в текущем году стало известно, что ремонт, в принципе, закончен, это подогрело интерес. Не считая санаториев Управления делами Президента на Браславах, более достойного места для отдыха там, в общем-то, и нет. В прошлом году заполняемость составила 95 %, в текущем - 100 %.

Г.В. Майорова: В этом году на 1-ю и 4-ю смены количество поданных заявлений соответствовало количеству мест. На 2-ю и 3-ю смены было подано столько заявлений, что пришлось собирать Комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников БГУИР. Приоритет отдавался тем, кто дольше проработал в университете. Практически все заявки были удовлетворены. К тому же, по сложившейся традиции, проезд работников (и членов их семей), обучающихся оплачивался за счет наших профсоюзных комитетов.

Корр.: Может быть, еще сыграла свою роль недорогая стоимость путевок?

Г.В. Майорова: Конечно, и это тоже.

В.М. Милько: Университет взял на себя бóльшую часть финансовой нагрузки, продотировав стоимость путевок - сделаны соответствующие скидки.

Корр.: Галина Викторовна, как распределяются путевки между профкомом работников и профкомом студентов?

Г.В. Майорова: Изначально считается так: 5 домиков для сотрудников, 4 - для студентов. Если от сотрудников подано больше заявлений, а от студентов - меньше, значит, нам передаются свободные домики.

Корр.: Владимир Михайлович, как решается кадровый вопрос?

В.М. Милько: Один из составляющих успеха базы - это ее директор. С 2006 г. эту должность занимает Анатолий Петрович Ожешковский - хороший хозяин, мыслящий, ответственный человек, знающий местную инфраструктуру. Долгое время штатным заместителем директора был Валерий Константинович Асипчик. В прошлом году эту должность занял В.В. Кочергин из числа местных жителей, имеющий опыт работы в данной сфере. Для работы в качестве медработника СОК в летний период привлекается медсестра СОЦ университета Ольга Николаевна Рогалевиц, которая, начиная с 2005 г. каждый сезон выезжает на работу по собственной инициативе и выполняет возложенные на нее обязанности добросовестно и профессионально.

А.П. Ожешковский: Персонал набираю из местных жителей. Обновление и ротация кадров происходит. В частности, - среди поваров: в этом году взял на работу двух девчат и, честно говоря, не жалею.

Корр.: Какие услуги предоставляются отдыхающим?

А.П. Ожешковский: Мы постоянно проводим культурно массовые мероприятия, экскурсии, вечера встреч, прощальные вечера у костров. В этом году впервые были организованы экскурсии в Полоцк с посещением Софийского собора, что очень понравилось отдыхающим, многие ездили. Организовывали экскурсии по окрестностям Браслав. На следующий год есть другие задумки, например, посещение в Витебской области мест наподобие Дудуток под Минском. Надоедает каждый год ездить по одним и тем же маршрутам, экскурсиям.

Корр.: Анатолий Петрович, а порыбачить у вас можно?

А.П. Ожешковский: Конечно. Инспекция разрешает нашим отдыхающим рыбачить даже без путевок.

Корр.: Удочки можно взять напрокат?

А.П. Ожешковский: В 2011 году университет закупил 7 лодок. Сейчас практически на каждый домик приходится по лодке. Осталось одну лодку докупить.

Удочек у нас нет. У настоящих рыбаков должно быть все свое. Хотя если есть желание, это все решаемо. Что касается услуг, каждому домику выдается гамак и мангал. Спортивного инвентаря достаточно, даже бильярдный стол есть. Все это бесплатно, хотя, возможно, необходимо подумать об оказании этих услуг на платной основе.

Корр.: А кто занимается детьми отдыхающих?

А.П. Ожешковский: Детьми в общем-то занимаются родители. А если родители хотят отдохнуть, их детей объединяет культорганизатор. У нас постоянно проводятся культмассовые мероприятия. Деткам и какие-то подарки мы придумываем, чтобы не просто проводить соревнования, а с поощрениями.

Г.В. Майорова: Призы спонсируют профкомы работников и студентов.

В.М. Милько: Как видите, качество отдыха изменилось концептуально. Такого явления как дискотеки раньше не было. Мы создали условия: отдельный зал, аппаратура - и появились дискотеки. Люди имеют новый уровень организации своего отдыха.

А.П. Ожешковский: Владимир Михайлович, это не просто дискотеки были. Дискотека - это для молодежи. А тут - вечер-встреча, вечер знакомств и так далее. Тематические вечера.

В.М. Милько: То есть это же элементы хорошей воспитательно-оздоровительной работы. Этого же тоже раньше не было.

Г.В. Майорова: Единственное, что отмечали отдыхающие последней смены - нехватку обогревателей.

А.П. Ожешковский: Раньше все было рассчитано на 80 человек, а теперь - на 90. Мы давали обогреватели в первую очередь тем, у кого есть дети. В следующем году докупим.

Г.В. Майорова: Начиная с 2007 года, все отдыхающие отмечают хорошее питание. В этом году оно было еще лучше: порции большие, разнообразие блюд. Говорят, гречневую кашу давно не видели, а тут - чуть ли не каждый день.

А.П. Ожешковский: Сыпучие продукты мы закупали в Минске на мелкооптовой базе. Вышло намного дешевле, чем в Браславе. Остальные продукты закупались на месте, практически у производителей. Мясные продукты - в колхозе, молочные - на молочном комбинате в г. Глубокое.

Корр.: Какие еще планы на следующий год?

В.М. Милько: В 2011 - первом квартале 2012 гг. мы планируем закончить процесс передачи нашего электрохозяйства на баланс РУП «Витебскэнерго». Оно будет нести ответственность и эксплуатационные расходы. Это снизит и финансовую нагрузку на университет, и позволит держать все на уровне. К концу каждого сезона готовится и мной утверждается план текущих ремонтов, выполняемых силами сотрудников СОК «Браславские озера» под руководством А.П. Ожешковского. По инициативе Анатолия Петровича в предыдущие годы были сделаны 8 красивых беседок, столы со съемными столешницами. Глобальные работы на СОК «Браславские озера», на мой взгляд, уже все выполнены. Необходимо будет осуществить текущие ремонты, освежающий ремонт жилого фонда.

А.П. Ожешковский: В хозяйстве всегда работа есть - активно привлекаются сторожа, плотник, водитель. Их силами выполняется большой объем хозяйственных работ для поддержания существующей инфраструктуры. Сейчас надо работать над качеством, уровнем обслуживания, хотя он и так высок.

В.М. Милько: От имени администрации университета хочу поблагодарить всех руководителей структурных подразделений, сотрудников университета и особенно работников СОК «Браславские озера», принявших активное участие в организации и проведении оздоровительного сезона в 2011 г., что позволило сделать отдых полноценным и незабываемым!

Объявления

Учреждение образования «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАТИКИ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ В АСПИРАНТУРУ БГУИР в 2011 году ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- 01.04.03 Радиофизика;
- 01.04.04 Физическая электроника;
- 01.04.05 Оптика;
- 01.04.07 Физика конденсированного состояния.

ТЕХНИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- 05.09.05 Теоретическая электротехника;
- 05.11.08 Радиоизмерительные приборы;
- 05.11.15 Метрология и метрологическое обеспечение;
- 05.11.17 Приборы, системы и изделия медицинского назначения;
- 05.12.04 Радиотехника, в том числе системы и устройства телевидения;
- 05.12.07 Антенны, СВЧ устройства и их технологии;
- 05.12.13 Системы, сети и устройства телекоммуникаций;
- 05.12.14 Радиолокация и радионавигация;
- 05.13.01 Системный анализ, управление и обработка информации;
- 05.13.05 Элементы и устройства вычислительной техники и систем управления;
- 05.13.06 Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
- 05.13.11 Математическое и программное обеспечение вычислительных машин, комплексов и компьютерных сетей;
- 05.13.12 Системы автоматизации проектирования;
- 05.13.15 Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети;
- 05.13.17 Теоретические основы информатики;
- 05.13.18 Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 05.13.19 Методы и системы защиты информации, информационная безопасность;
- 05.16.08 Нанотехнологии и наноматериалы в электронике (физико-математические и технические науки);
- 05.26.01 Охрана труда;
- 05.26.02 Безопасность в чрезвычайных ситуациях;
- 05.27.01 Твердотельная электроника, радиоэлектронные компоненты, микро и нанoeлектроника, приборы на квантовых эффектах;
- 05.27.06 Технология и оборудование для производства полупроводников, материалов и приборов электронной техники.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

- 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством;
- 08.00.13 Математические и инструментальные методы экономики.

В аспирантуру на конкурсной основе принимаются лица, имеющие диплом о высшем образовании и (или) диплом магистра, склонность к научным исследованиям, что подтверждается научными публикациями, участием в научно-исследовательских и инновационных проектах, научно-практических конференциях, семинарах или

другими материалами. Поступающие должны иметь опыт практической работы не менее двух лет либо рекомендацию ученого совета вуза или факультета вуза.

Поступающие в аспирантуру сдают вступительные экзамены по специальности, иностранному языку и философии в объеме действующих учебных программ для вузов. Лица, ранее сдавшие (частично или полностью) кандидатские экзамены по общеобразовательным дисциплинам, освобождаются от соответствующих вступительных экзаменов. Сдача вступительного экзамена по специальности при приеме в аспирантуру обязательна.

Срок обучения в аспирантуре по очной форме - 3 года, по заочной - 4 года.

Прием документов с 5 сентября по 30 сентября 2011 г.

Вступительные испытания проводятся с 3 октября по 28 октября.

Начало обучения 1 ноября 2011 г.

Иногородние аспиранты очной формы обучения обеспечиваются местом в новом комфортабельном общежитии (без семьи).

Адрес: 220013, Минск, ул.П.Бровки, д.4, 2-й уч. корпус, ауд. 410.

Телефоны для справок 293-23-34; 293-21-06.

e-mail: otdaspir@bsuir.by

Web-сайт: www.bsuir.by

Юбиляры

Поздравляем юбиляров августа!

Ракицкого Михаила Владимировича

Никольшина Бориса Викторовича

Трофимович Наталью Михайловну

Дедухову Людмилу Арсентьеву

Доморадова Ивана Яковлевича

Пашкевич Людмилу Николаевну

Басалай Ольгу Борисовну

Морозова Ивана Михайловича

Чердынцева Валерия Аркадьевича

Безрукову Татьяну Михайловну

Саломатина Сергея Борисовича

Радненка Михаила Леонидовича

Куценко Ларису Васильевну

Карпинчик Галину Федоровну

Табулину Людмилу Васильевну

Баравика Петра Станиславовича