

ПРОГРАММНЫЙ МОДУЛЬ АВТОМАТИЗАЦИИ ПОИСКА РЕШЕНИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОТДЕЛА КАДРОВ

Рассматриваются возможности автоматизации процесса принятия решений на примере системы администрирования резюме сотрудников.

В настоящее время, в мире непрерывного потока информации, все большую актуальность приобретают процессы автоматизации работ рутинного характера и работ, трудно поддающихся формализации. В связи с этим разрабатываются системы, призванные решить возникающие проблемы.

Однако не все процессы можно формализовать и автоматизировать. Как итог, разрабатываются системы администрирования, взаимодействующие с пользователями по средствам определённых команд, или программные модули для решения части задач.

I. ПОДБОР ВОЗМОЖНЫХ РЕШЕНИЙ

Учёт кадров, составление отчётов, ведение бухгалтерии и множество других подобных функций зачастую могут быть возложены на автоматизированные системы и практически полностью избавляются от человеческого вмешательства. Для принятия решений на основании меняющихся и временами субъективных критериев всё же требуется вмешательство человека.

Но, не смотря на вариативность такой задачи, как например подбор необходимых специалистов, она может быть гораздо ускорена и упрощена с использованием методов принятия решений. Данный функционал может быть интегрирован в уже используемые на предприятиях системы учёта кадров при помощи дополнительного программного модуля без необходимости внесения больших изменений в структуру основной системы. Так же возможна реализация в виде отдельной прикладной программы.

На основании используемой системы было принято решение создания отдельного программного модуля помощи принятия решений, чтобы сократить количество изменений в используемой среде. В связи с ориентацией системы на легковесность и расширяемость использовался набор библиотек Node.js языка программирования JavaScript.

II. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕХАНИЗМА ПОДБОРА РЕШЕНИЙ

Разрабатываемый модуль на основании имеющихся таблиц кандидатов, таблиц навыков

и таблиц связи навыков друг с другом будет выводить отсортированный по релевантности список наиболее подходящих кандидатов на новые должности. Окончательное решение о приёме специалистов будет принимать сотрудник, но система, на основании имеющихся весов каждого навыка, указанного в поисковом запросе, и его степени владения будет весьма точно подбирать тех кандидатов, кто более всего соответствует критериям.

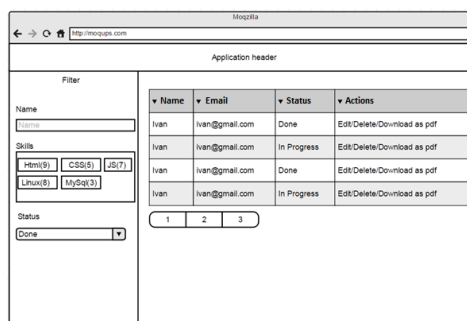


Рис. 1 – Модель интерфейса с результатами поиска

В процессе реализации были выделены следующие этапы алгоритма:

1. Поступление на вход функции поиска списка навыков с весами
2. Изменение силы связей между навыками, введенными в поисковый запрос
3. Вызов функций дополнительной фильтрации данных
4. Циклический обход данных с применением методов принятия решений для пересчёта весов результирующего списка
5. Вывод отсортированного списка

Применение методов принятия решений позволит ускорить работу сотрудников отдела кадров при поиске новых специалистов и перераспределении имеющихся по новым проектам.

1. Node.JS [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nodejs.org/>.

Ярощик Денис Русланович, магистрант, ИТАС, гр.7М1921.

Научный руководитель: Свито Игорь Леонтьевич, кандидат технических наук, доцент кафедры теоретических основ электротехники.