

СЕКТОРАЛЬНЫЕ СОВЕТЫ КВАЛИФИКАЦИЙ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Ю. С. СЫЧЁВА

Учреждение образования

«Республиканский институт профессионального образования»

Аннотация: Одним из механизмов взаимодействия между рынком труда, системой образования являются Секторальные советы квалификаций. В статье рассмотрены основные задачи секторальных советов квалификации Республики Беларусь, а также какие возможности открываются перед учреждениями образования и предприятиями в рамках совместной работы.

В условиях перехода к рыночной экономике профессиональное образование все больше ориентируется на удовлетворение потребностей рынка труда, конкретных запросов работодателей, становится инструментом решения, в первую очередь, экономических проблем общества. В то же время, меняется характер воздействия экономических и социальных факторов на состояние профессионального образования.

Сегодня в Республике Беларусь, в соответствии со Стратегией развития Национальной системы квалификаций, создаются новые механизмы взаимодействия учреждений профессионального образования и организаций – заказчиков кадров, а именно создание и участие представителей системы профессионального образования в секторальных советах квалификаций, создаваемых при республиканском органе государственного управления, осуществляющим регулирование в соответствующей сфере деятельности.

В рамках деятельности секторальных советов решаются следующие задачи:

- мониторинг потребности в квалифицированных кадрах, определении профессионально-квалификационной структуры работников на перспективу, а также в формировании заказа на их подготовку в системе образования и обучения;

- внесение в соответствующие республиканские органы государственного управления предложений по подготовки кадров, а также механизмов взаимодействия системы образования и нанимателей;

- организация и проведение мероприятий с участием представителей нанимателей, организаций, осуществляющих научную и (или) образовательную деятельность, и других заинтересованных сторон с целью обмена мнениями, опытом по вопросам кадрового обеспечения;

- принятие решений о разработке профессиональных стандартов или о внесении в них изменений;

- определение перспективных и экономически значимых видов трудовой деятельности, требующих разработки профессиональных стандартов;

– организация анализа проектов образовательных стандартов и учебно-программной документации, разработанной на основе профессиональных стандартов.

Советы призваны консолидировать интересы предприятий для решения общих вопросов, где основным является вопрос обеспечения предприятий квалифицированными кадрами.

Работодатели от создания советов получают целый ряд существенных выгод: возможности коллективного представления собственных интересов в части развития человеческих ресурсов; консолидированного влияния на систему образования для получения выпускников, имеющих умения, реально необходимые предприятиям. По своей сути советы представляют собой общественный институт, формируемый отраслевыми работодателями для координации спроса и предложения квалификаций рабочей силы в интересах повышения эффективности и производительности предприятий. Советы будут содействовать формированию рабочей силы, способной обеспечить экономическую и стратегическую конкурентоспособность предприятий в конкретной области профессиональной деятельности, и эффективной занятости в отрасли.

Включенные в работу секторальных советов квалификаций, непосредственно и тесно взаимодействуя с предприятиями, учреждения образования получают уникальную возможность своевременно реагировать на изменение квалификационных требований работодателей, обеспечивая тем самым, необходимый уровень подготовки учащихся и их трудоустройства. Совместная работа позволяет найти наиболее эффективные пути решения социальных проблем; объединить усилия и возможности каждого из партнеров для их реализации. Консолидированное представление потребностей в кадрах позволит наладить эффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования.

Список литературы

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.10.2018 N 764 «О стратегии совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь».

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.07.2017 N 36 (ред. от 06.08.2018) «Об утверждении Примерного положения о Секторальном совете».