

2. Будущее мира финансов: какие белорусские банки открывают API. – [Электронный ресурс] – Режим доступа. - URL: <https://myfin.by/stati/view/12230-budushhee-mira-finansov-kakie-beloruskie-banki-otkryvayut-api> (Дата обращения 20.03.2019).

3. Открытый API как стратегия интеграции ключевых сервисов для развития банка - Банковский вестник - [Электронный ресурс] – Режим доступа. -URL: <http://www.nbrb.by/bv/articles/10279.pdf> (Дата обращения 21.03.2019).

4. Раскрывая банки. – [Электронный ресурс] – Режим доступа. -URL: <https://itforum.admhmao.ru/upload/iblock/c08/1.pdf> (Дата обращения 21.03.2019).

5. Банк в Беларуси впервые откроет свой API. – [Электронный ресурс] – Режим доступа. -URL: <https://www.kv.by/news/1055697-bank-v-belarusi-vpervye-otkroet-svoy-api> (Дата обращения 22.03.2019).

6. Банковский API: почему он должен быть открытым? Выгода для бизнеса и не только. – [Электронный ресурс] – Режим доступа. -URL: <https://bel.biz/ecosystem/bank-api/> (Дата обращения 22.03.2019).

ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЛАЧНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. PAAS, IAAS.

Барута А.В.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Горностай Л.Ч. – старший преподаватель

Сегмент облачных технологий в IT-отрасли постоянно растет. Они используются как в бизнесе, так и в частной жизни, и уже знакомы практически каждому пользователю интернета. Но в моей научной работе я поговорю о том, чем же привлекательны облачные решения для бизнеса, почему ими стоит воспользоваться и на направления стоит обратить внимание в первую очередь.

Что же представляют собой облачные технологии? С прикладной точки зрения речь идет о возможности хранить и обрабатывать информацию в виртуальной среде, которая создается при помощи аппаратных средств, программного обеспечения и каналов связи на стороне провайдера. Данными, хранящимися в «облаке», можно пользоваться в любой точке мира и с помощью любого гаджета. Единственное условие — доступ в интернет. «Облака» легко настраиваются: всего за несколько минут можно масштабировать дисковое пространство, вычислительные мощности или функционал программного обеспечения.

Облачные технологии постепенно проникают во все сферы бизнеса и помогают эффективно организовать внешние и внутренние коммуникации. Сейчас каждой компании, а иногда и ее отделам требуется использовать несколько облачных сервисов. Универсальных провайдеров, даже по отраслям, еще нет: HR-сервис приходится заказывать у одного провайдера, складские программы — у другого, облачную телефонию — у третьего. Тем не менее это удобнее и дешевле, чем традиционный вариант ведения дел, а также позволяет объединить массу бизнес-процессов в рамках одной услуги.

Среди самых прогрессивных облачных решений для бизнеса модной найти:

Виртуальный контакт-центр. Организация традиционного контакт-центра требует специального помещения, оборудования рабочих мест и оплаты труда офисных сотрудников. Виртуальный контакт-центр, организованный по облачной технологии, позволяет высвободить значительное количество ресурсов и развернуть работу за два дня с момента подачи заявки провайдеру.

Виртуальный офис. Рабочее место можно организовать, не привязывая его к конкретному компьютеру, – в виртуальном пространстве. В «облаке» воспроизводится внутренняя сеть компании, включая сетевые диски, общие папки, программы-планировщики. Виртуальный офис позволяет полноценно заменить стационарные рабочие станции везде, где есть Интернет.

Резервное копирование. Возможность для частного виртуального дата-центра, предусмотренная для того, чтобы обеспечить сохранность данных в чрезвычайных случаях. Система резервного копирования гибко настраивается под текущий объем данных, что позволяет сократить временные и финансовые издержки.

В 2018 году объем глобального облачного рынка перевалил за \$250 млрд, увеличившись на 32% относительно 2017-го. Такие данные приводятся в исследовании, которое аналитики Synergy Research Group обнародовали в январе 2019 года.

Самым быстрорастущим сегментом эксперты назвали сервисы IaaS и PaaS, расходы на которые в мире по итогам 2018 года подскочили на 50%.

Что же касается белорусских новшеств в сфере облачных технологий, то на отечественном рынке так же представлен ряд товаров и услуг. Компанию, которая занимается развитием и распространением облачных технологий в Беларуси называется BeCloud, она была основана в 2012 году

Деятельность beCloud заключается в проектировании, строительстве, оснащении и эксплуатации следующих объектов:

- опорной сети передачи данных для Единой республиканской сети передачи данных (ЕРСПД);
- Республиканского центра обработки данных (РЦОД);
- единой сети LTE;
- участка транзитной магистрали сети электросвязи по территории Республики Беларусь.

Список использованных источников:

1. Клементьев И. П. Устинов В. А. Введение в облачные вычисления. – УГУ, 2009
2. Нил Склейтер. Облачные вычисления в образовании: Аналитическая записка/ Пер. с англ. Институт ЮНЕСКО по информационным технологиям в образовании. -Москва, 2010
3. <http://ru.wikipedia.org> — статья «Облачные вычисления»
4. <http://habrahabr.ru> — статья «Облачные вычисления, краткий обзор или статья для начальника»
5. <http://www.crn.ru> — статья «ИТ «в облаке»: 100 лучших вендоров»

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОТБОРЕ И ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА»

Троцкая Д.И., Медведева А.Ю.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Орлова Е.И. -- старший преподаватель

На сегодняшний день для современного менеджмента характерны возрастание интереса и внимания к роли человеческих ресурсов и возможности полной реализации профессионального потенциала персонала. Задача разработки современных технологий и качественного инструментария для обеспечения оперативного и эффективного подбора персонала становится одной из наиболее значимых и ключевых в работе служб персонала.

Необходимость обеспечения выполнения функций и задач управления персоналом дает возможность рассматривать управление и подбор персонала как информационный процесс.

Информационное обеспечение управления персоналом-это связь информации с системами управления предприятием и управленческим процессом в целом. Эффективность функционирования системы управления персоналом в значительной степени зависит от информационной базы, которая представляет собой совокупность данных о состоянии управляемой системы и тенденциях ее развития с помощью количественных характеристик процессов, происходящих в составе работников предприятия.

Информация, которая используется в УП, по своему характеру подразделяется на нормативную, справочную, методическую, учетную, основанную на материалах первичного учета, а также отчетную, представленную уже в обобщенном виде.

Главными проблемами подбора персонала с использованием традиционных методов и приемов (например, конкурс документов, собеседование) являются несоразмерность предъявляемых требований и субъективизм в оценке претендентов на вакансии и значительные ресурсные затраты(особенно при массовом подборе персонала).

Использование современных ИТ создает в организациях и предприятиях предпосылки для многократного повышения эффективности производства и деятельности отделов кадров и служб персонала.

Таким образом, можно выделить:

Объект исследования-подбор персонала в организациях.

Предмет исследования-особенности подбора персонала с использованием ИТ в коммерческих организациях.

Задачи исследования:

- 1) выявить особенности и тенденции использования ИТ при подборе персонала в современных организациях
- 2) выявить возможности и ограничения использования ИТ при подборе персонала
- 3) определить факторы, влияющие на эффективность использования ИТ в процессе подбора персонала и разработать рекомендации по эффективному применению ПО в сфере кадрового менеджмента
- 4) разработать требования, предъявляемые при подборе персонала на должность менеджера по продажам, и на их основе программу комплексного компьютерного тестирования кандидатов на занятие вакантной должности менеджера по продажам.