

но предложить следующий выход. Труд менторов должен оплачиваться. Но при этом в компании надо внедрить культуру менторства, при которой быть ментором должно быть почетно. Почетность может быть выражена, как неформально в виде отношения к персонам менторов, так и виде нематериальных поощрений. Что же касается размера оплаты, то здесь тоже возможны варианты. Самый простой вариант, установить определенный процент от заработной платы сотрудника за каждого «протее», либо фиксированную выплату.[3]

Наставничество является важным фактором оптимизации адаптационных процессов, сокращая длительность приспособления новых работников к организации и предотвращая текучесть кадров. Помимо успешного завершения адаптации работника, это выражается в подготовке квалифицированных кадров, повышении уровня организационной культуры и ответственности работников, расширении их полномочий, подготовке руководящих кадров, положительной установке персонала организации на обучение и развитие.

**Список использованных источников:**

1. Тонгуш В.В., Рошкеттаева У.Ю. Наставничество как один из методов обучения персонала/ ИМСИТ – 2017
2. Donckih [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donskih.ru/2017/01/problemy-pri-vnedrenii-nastavnichestva/>
3. Денисова А.В. Механизм внедрения системы наставничества в компании/Журнал «Управление персоналом» №19/2005
4. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом. Практикум: Учебное пособие для студентов вузов / Т.Ю. Базаров. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 с.

## **ТЕХНОЛОГИЯ БЛОКЧЕЙН КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВОЙ СФЕРЫ**

*Жарова О.С.*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Жилинская Н.Н. – к.э.н., доцент*

Технология блокчейн, созданная относительно недавно, стремительно набирает популярность. Она имеет политические, экономические, гуманитарные и юридические преимущества, которые могут коренным образом изменить большинство аспектов жизни общества. На данный момент блокчейн получил наибольшее признание в экономической области. Это связано с универсальностью технологии, которую можно применить во многих экономических сферах таких как финансы, экономика, денежные расчеты, операции с материальными и нематериальными активами.

Блокчейн – это механизм достижения консенсуса относительно состояния распределенной базы данных в определенный момент времени в условиях взаимного недоверия сторон. Выражаясь более простым языком блокчейн представляет собой цепочку блоков данных, которые записываются в линейном последовательно-хронологическом порядке.

Каждый из блоков содержит набор определенных данных и все блоки связаны между собой. Блок строится из заголовка, идентификатора предыдущего блока(хэш), информации и идентификатора самого блока. По идентификаторам можно отслеживать, контролировать, обменивать, продавать или покупать активы. Благодаря этому любые виды нематериальных и материальных активов можно регистрировать и совершать с ними транзакции на блокчейне. Преимуществами блокчейна в сравнении с другими способами хранения информации являются следующие свойства:

Децентрализация - в цепочке нет единого сервера. Каждый участник и есть сервер. Он поддерживает работу всего блокчейн. Участники взаимодействуют между собой напрямую;

Прозрачность - информация о транзакциях и контрактах находится в открытом доступе;

Неограниченность - теоретически блокчейн может содержать неограниченное количество записей;

Надежность - для записи новых данных необходим консенсус узлов блокчейн. Это позволяет фильтровать операции и записывать только легитимные транзакции.

Но данная технология также имеет свои недостатки:

Мошенничество - переданные данные нельзя изменить. Из-за этого невозможен откат операции, даже если она была проведена по ошибке;

Масштабируемость - проблемы с хранением данных в таком количестве;

Различные способы взлома.

Актив, который находится на блокчейн, является умным активом, операции с которым могут осуществляться с помощью умных контрактов. Главная идея таких активов заключается в проведении сделок с любой собственностью в моделях на основе блокчейн. Любой актив можно зарегистрировать в распределительном журнале записей, а собственностью на них могут управлять все обладатели секретного ключа. Владение активом регулируется с помощью блокчейн благодаря умным контрактам в соответствии с действующим законодательством.

Умный контракт - это набор обещаний в цифровой форме; включающие протоколы (алгоритма), при помощи которых стороны выполняют свои обещания.

Сделка на основе умного контракта является абсолютно новой концепцией. Закодированные права собственности осуществляются с помощью кода, который запускается автоматически технической инфраструктурой. Таким образом, код будет выполняться в соответствии с заданными в него функциями и не сможет отклониться от них.

Умные контракты на основе блокчейн имеют те же преимущества, что и блокчейн-технология. Важнейшими из них являются автономность, децентрализация и прозрачность. Автономность означает, что после запуска контракта, отсутствует потребность в его последующем взаимодействии с инициатором. Код автоматически проверяет выполнение записанных в него инструкций и осуществляет выполнение условий сделки. Это позволяет отказаться от услуг третьей стороны.

Принцип децентрализации журнала записи транзакций, который является важным свойством блокчейн-технологии - это главный фактор умных активов и умных контрактов. Наделение объектов собственности различными свойствами позволяет проводить операции с этими объектами, не нуждаясь в высоком уровне доверия. Данный фактор делает возможным снижение затрат на страхование от мошенников и неправомερных действий, а также допускает операции с большими суммами, так как стороны не нуждаются в доверии. Также выполнение умных контрактов происходит автоматически, что минимизирует ошибки, вызванные человеческим фактором.

Существующие системы передачи межбанковской информации или совершения платежей предполагают оплату комиссии за проведение перевода банку-посреднику, а также на оплату услуг самих платежных систем. На оплату всех комиссий может уйти до 7% от суммы платежа. При заключении умных контрактов отсутствуют посредники, а значит нет издержек на оплату их услуг. В совокупности с минимальными комиссиями при использовании технологии блокчейн транзакционные издержки существенно ниже по сравнению с традиционными системами.

Кроме этого, скорость осуществления транзакций с использованием технологии блокчейн в несколько раз выше чем у платежных систем VISA или SWIFT, что позволяет сократить операционные риски и повысить привлекательность использования этой системы у клиентов. Благодаря этому технология умных контрактов может стать общедоступной практикой в будущем.

Умные контракты добиваются прозрачности за счет проведения операции онлайн. Эта технология позволяет наблюдать, какие действия совершают другие участники в данный момент. В последующем каждый участник так же может посмотреть на каком этапе находится выполнение условий контракта.

Осенью 2018 года Приорбанк осуществил первую сделку в Беларуси на основе блокчейн-технологий. Было подписано четырехстороннее соглашение, участниками которого являлись Мозырский нефтеперерабатывающий завод, «Газпром нефть», Райффайзенбанк и Приорбанк. В ходе сделки «Газпром нефть» обеспечила товарную поставку в пользу принципала — белорусского МНПЗ. Банком принципала, выпустившим международную банковскую гарантию, стал «Приорбанк». «Райффайзенбанк» действовал со стороны бенефициара. Для проведения сделки была использована платформа R-chain.

Еще одним примером использования технологии блокчейн в финансовой сфере является создание открытого консорциума между Альфа-Банком, «Сбербанк Факторинг» и М.Видео (крупнейшие российский розничный продавец электроники и бытовой техники) с запуском открытой блокчейн-платформы для факторинговых операций. К платформе может подключиться любой банк или факторинговая компания. Благодаря умным контрактам, выполняющим сверку информации о поставках в режиме реального времени, время верификации поставок сократилось с одного-двух дней до нескольких секунд. Платформа также позволила снизить операционные расходы, повысить скорость и усилить безопасность факторинговых платежей.

За последние 5-10 лет произошли значительные изменения в экономической сфере благодаря технологии блокчейн. Ведущие банки мира пытаются адаптировать данную технологию для своих нужд. Безусловно, умные контракты еще далеки от того, чтобы широко использоваться. Но применение технологии банками - наиболее консервативными пользователями, говорит

о ее высокой надежности что очень ценно в банковской сфере. Вполне вероятно что в скором будущем умные контракты превратятся из сложной технологии будущего в обыденный атрибут современного человека.

**Список использованных источников:**

1. <https://myfin.by>
2. Блокчейн: Схема новой экономики / Мелани Свон : [перевод с английского]. — Москва : Издательство «Олимп-Бизнес», 2017. — 240 с., ил.
3. <https://habr.com>
4. <https://alfabank.ru>

## **КРАУДСОРСИНГ, КРАУДРЕКРУТИНГ И КРАУДФАНДИНГ В СИСТЕМЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА**

*Ветошкина Д.С., Черникова А.В.*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Орлова Е.И. – старший преподаватель*

На сегодняшний день существует огромное количество технологий по подбору персонала: рекрутинг, лизинг, хэдхантинг, Executive Search, скрининг и др. Но правильно оценить кандидатов на вакантную должность, защитив тем самым организацию от ошибок некачественного найма работников, довольно сложно. Конечно, кроме качественного отбора соискателей важно и применение хорошо построенных систем оценки. Но в большинстве случаев эти процедуры довольно дорогостоящи с точки зрения временных, финансовых и человеческих ресурсов. И даже применяя большинство из них, организация не застрахована от ошибок.

Поэтому мы рассмотрим технологию краудсорсинга и основанные на ее применении технологии краудрекрутинг и краудфандинг как эффективные инструменты оценки и подбора персонала.

Краудсорсинг — это технология, позволяющая мобилизовать интеллектуальные ресурсы огромного количества людей посредством компьютерных сетей для совместной деятельности с целью решения каких-либо задач. Основные крауд-технологии: меритросорсинг, краудсторминг, краудкастинг, краудпроизводство, краудстаффинг, краудрекрутинг, краудфандинг.

Механизм действия краудсорсинга достаточно прост: посредством интернета дается определенное задание, которое может выполнить любой заинтересованный человек или группа лиц. Люди, выполнившие это задание, предлагают свои варианты решения заказчику, который в свою очередь их рассматривает, отбирает самое оптимальное и внедряет в свою деятельность.

Краудсорсинговая деятельность является очень разнородной, поэтому возможности ее использования довольно велики. Исходя из этого, можно выделить несколько видов краудсорсинга, согласно сферам деятельности, в которых он используется.

Бизнес-краудсорсинг. Именно в бизнес-сфере наиболее часто появляются задачи, решать которые эффективнее всего с помощью привлечения большого количества заинтересованных людей. Цель любого бизнеса — получить какую-либо выгоду от взаимодействия людей, а, следовательно, чем больше людей будет привлечено к решению проблемы, тем лучше для дела. Бизнес-краудсорсинг — самый востребованный вид краудсорсинга, часто применяемый за рубежом и лишь недавно пришедший в Беларусь.

Социально-общественный краудсорсинг. Этот вид краудсорсинга также применяется очень давно и подразумевает безвозмездную помощь в решении задач, связанных с общественно важными вопросами и социальной жизнью людей. Одним из подвидов социально-общественного краудсорсинга является достаточно известное в последнее время волонтерство.

Государственный или политический краудсорсинг. Этот вид краудсорсинга подразумевает участие широких масс общества в политической деятельности или в деятельности государственных служб.

В условиях современной конкуренции на рынке рабочей силы для любой организации важнейшей задачей является своевременное привлечение лучших работников, профессионалов своего дела, так как эффективность работы любой компании напрямую зависит от персонала, который в ней работает.

Современный мир меняется каждый день, и зачастую традиционные технологии поиска, подбора и оценки персонала устаревают и становятся неэффективными. Поэтому в новых из-