

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ КАЧЕСТВ ПЕРСОНАЛА (НА ПЛАТФОРМЕ IOS)

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Железовский О.А.

Рутман Б.Ю. – м. т. н., ассистент

Оценка поведенческих качеств персонала покажет соответствие каждого сотрудника понятию успешного для работы в этой организации сотрудника, и то, насколько правильно он занимает свою должность. Диагностика – выявление у сотрудника природных талантов, способностей, моделей поведения, способов и принципов принятия решений и потенциала лидера. Диагностика является психологическим анализом личности. Результат проведенной диагностики дает руководителю психологический портрет сотрудника, который он может применить для улучшения эффективности работы этого человека. Диагностика дает возможность определить кадровый резерв и развитие сотрудников в будущем.

Целью данной разработки является система для проведения диагностики и оценки поведенческих качеств персонала.

Система оценки поведенческих качеств персонала включает в себя клиентскую и серверную части. Клиентская часть содержит приложение, устанавливаемое на мобильное устройство испытуемого. Серверная часть содержит базу данных, которая заполняется анкетными данными испытуемых и содержит результаты проведенной диагностики персонала.

Методика проведения диагностики.

Анкетирование и сбор информации об испытуемом проводится с помощью мобильного приложения, содержащего анкету и опросник. Испытуемый должен заполнить анкету и ответить на вопросы опросника. После проведения опроса приложение отправит данные на сервер, на котором будет производиться анализ и отправка результатов оценки поведенческих качеств данного испытуемого.

Данная система была реализована на языке программирования Objective-C, используя инструментальный Xcode использующийся для разработки приложений под Mac OS X и Apple iOS, для создания базы данных использовался MS Visual Fox Pro

Разработанная система позволяет быстро и удобно провести сбор необходимой информации для оценки поведенческих качеств персонала, оперативно ее обработать и сохранить результат исследований. Результаты исследования сохраняются в базу данных в удобной для анализа и просмотра форме.

Таким образом, был разработан программный продукт, который позволит достаточно оперативно и дистанционно провести оценку поведенческих качеств персонала.

Список использованных источников:

1. Алла В. С. Оценка персонала. Четкий алгоритм действий и качественные практические решения/ Алла В. С. – Москва: 2010.

2. Апенько С. Н. Оценка персонала: эволюция подходов и технологий их использования/ Апенько С. Н. – Москва: 2010.