

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Хлиманкова Е.С., Шендерович Е.С.

Кривенков А.В. - ст. преподаватель

Рынок труда Беларуси, как и вся экономическая система, регулярно испытывает на себе кризисные воздействия. В Беларуси не поставлена реальная и понятная обществу конечная цель всех реформ. Такая неопределенность вредит рынку труда: многие белорусы стремятся переехать за границу в ожидании более высоких зарплат. При этом границы страны открыты, и перед работниками нет никаких препятствий для работы на экономики стран СНГ: политических, географических, психологических. Все большее количество специалистов и рабочих откликается на вакансии за рубежом. Это объясняется тем, что за последний год в связи с мировым экономическим кризисом зарплаты в Беларуси сократились в несколько раз в валютном эквиваленте. [1]

По данным Национального статистического комитета в экономике РБ в январе-феврале 2012 г. было занято 4 560,6 тыс. человек, что на 2,3% меньше, чем в январе-феврале 2011 г. [4]

Главными особенностями рынка труда Беларуси являются:

- наличие специфических адаптационных механизмов в формировании предложения и спроса на совокупном рынке труда. Его отличительные характеристики: завышенный усилиями государства уровень совокупного спроса и ухудшение качества спроса на труд;
- особенности использования человеческих ресурсов на предприятиях: значительное превышение фактической численности занятых над экономически обоснованной, использование устаревших технологий кадровой работы, слабо мотивирующих к высокопроизводительному труду;
- региональная дифференциация рынка труда, обусловленная различиями между рынками труда крупных и малых городов, контрастами между городским и сельским рынком труда;
- возрастающий профессионально-квалификационный дисбаланс между спросом на труд и его предложением. Несмотря на то, что в структуре спроса доминируют рабочие специальности, растет спрос и на специалистов;
- неразвитое институциональное строение рынка труда на региональном уровне, его институциональная жесткость. Рынок труда Беларуси можно считать гибким только в отношении срочных трудовых контрактов, использования режимов неполного рабочего времени, подвижного режима ценообразования. [2, с.48-50]

Принципиально значимым этапом развития рынка труда РБ на 2011-2015гг. является реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности кадрового менеджмента на белорусских предприятиях.

В условиях модернизации экономики структурные изменения занятости будут связаны с высвобождением избыточной численности работников из сферы производства и их перераспределением в сферу услуг.

Согласно программе социально-экономического развития РБ на 2011-2015гг. численность работников в экономике достигнет 4640–4670 тыс. человек в 2015 году и уровень занятости населения возрастет до 80 процентов к трудовым ресурсам. [3]

Основные меры, которые необходимо предпринять по модернизации рынка труда Беларуси в целях повышения эффективности занятости и интеграции в мировое хозяйство. Они охватывают следующие направления:

- профессиональное обучение и переобучение работников;
- профилирование работников, находящихся под риском увольнения;
- содействие трудоустройству работников, в том числе относящихся к категории лиц с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда;
- социальная поддержка лиц предпенсионного возраста;
- организация оплачиваемых общественных работ;
- стимулирование приема увольняемых работников на новые рабочие места в другие организации, также с переселением в рабочую местность;
- организация профориентационных, консультативных и информационных услуг. [2, с.54]

В целях содействия повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда РБ и обеспечения национальной экономики кадрами необходимой квалификации и уровня подготовки необходимо:

- разработка программы согласования рынка образовательных услуг и рынка труда;
- формирование центров содействия занятости молодежи (выпускников) в учреждениях образования;
- создание качественной информационной базы, обеспечивающей мониторинг развития рынка образовательных услуг и рынка труда по согласованному перечню индикаторов. [2, с.52]

Список использованных источников:

1. Infobank.by/2329/default.aspx от 11.07.11
2. Концептуальные направления развития рынка труда Беларуси //Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики РБ – 2011г.-№6 – с. 46-55
3. Программа социально-экономического развития РБ на 2011–15гг.
4. Сайт Национального статистического комитета РБ <http://belstat.gov.by>