

ВЕБ-СЕРВИС АНОНИМНОГО ПОИСКА РЕЛЕВАНТНЫХ ВАКАНСИЙ С УЧЕТОМ ЧАСТИЧНОЙ АНОНИМИЗАЦИИ СОИСКАТЕЛЯ

Сень П.А.

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Славинская О.В. – канд. пед. наук, доцент

В связи с развитием цифровых технологий, человек пытается автоматизировать все области своей деятельности от производственных процессов до научных исследований. Автоматизация позволяет повысить производительность труда, улучшить качество продукции, оптимизировать процессы управления, отстранить человека от производств, опасных для здоровья. Автоматизация, за исключением простейших случаев, требует комплексного, системного подхода к решению задачи. Применяемые методы вычислений иногда копируют нервные и мыслительные функции человека. В частности, автоматизации подвергся процесс поиска работы. Разработка веб-сервиса для него описана в нашей статье.

Основной задачей нашей разработки веб-сервиса анонимного поиска релевантных вакансий является предоставление пользователям списка релевантных и подходящих ему вакансий, а также обеспечение анонимности при поиске и подаче резюме на выбранную вакансию.

Анонимность в использовании веб-сервиса является ключевой частью приложения. Основная причина, по которой пользователь хочет скрыть свои данные, – это то, что пользователь не хочет, чтобы о поиске новой работы узнал «старый» работодатель, так как во многих случаях это грозит штрафными санкциями либо увольнением. Особенно актуальна данная проблема в сфере IT.

В настоящее время все больше веб-сервисов поиска вакансий предоставляют функцию скрытия своих личных данных при подаче резюме, но анонимность пользователя не является первоочередной задачей данных веб-сервисов и поэтому функция анонимности поддерживается ими лишь отчасти.

Разработанное нами приложение имеет клиент-серверную архитектуру. Сервер написан на языке Java с использованием фреймворка Spring. Язык Java позволяет создать высоконагруженное и мультиплатформенное приложение, а фреймворк Spring – ускорить разработку и обеспечить безопасность приложения. С помощью языка Java реализована основная бизнес-логика приложения, которое разделено и структурировано с помощью инструмента сборки Maven. Клиентская часть написана на языке TypeScript и фреймворке Angular. Данная связка технологий позволяет разрабатывать легко расширяемое и высокопроизводительное приложение. В качестве базы данных была использована PostgreSQL, которая помимо большого количества функций выпускается под BSD лицензией и полностью бесплатна.

После анализа основных требований была построена диаграмма вариантов использования приложения (рис. 1).

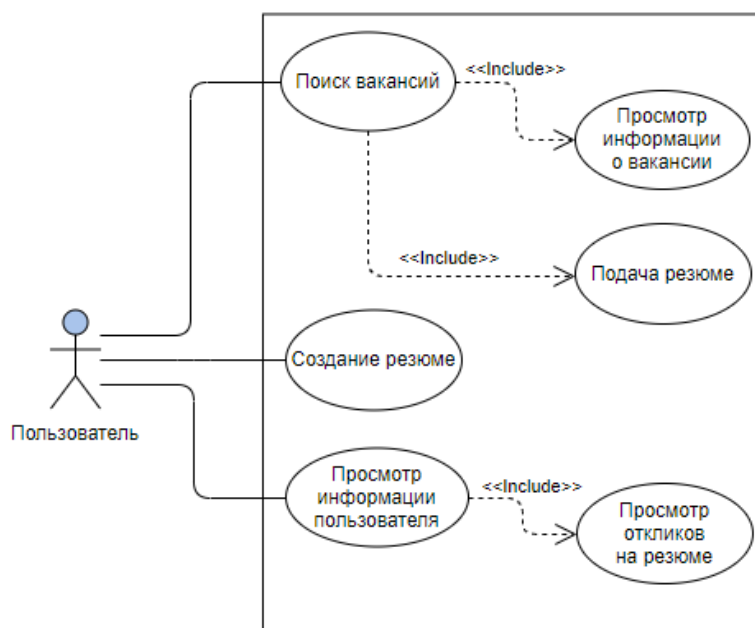


Рисунок 1 – Диаграмма вариантов использования приложения

Взаимодействие между серверной и клиентской частью (рис. 2) обеспечивается с помощью HTTP протокола и построено с использованием архитектурного стиля взаимодействия компонентов распределенного приложения REST. Использование архитектурного стиля REST предоставляет

следующие преимущества:

- масштабируемость взаимодействия компонентов системы (приложения);
- общность интерфейсов;
- независимое внедрение компонентов;
- промежуточные компоненты, снижающие задержку и усиливающие безопасность.

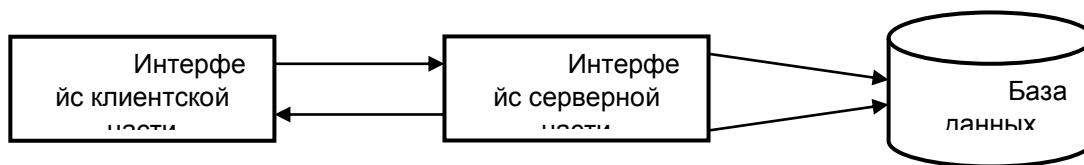


Рисунок 2 – Схема взаимодействия клиентской и серверной частей

Для реализации веб-сервиса анонимного поиска релевантных вакансий с учетом частичной анонимизации соискателя необходимо иметь следующие входные данные:

- информация о компаниях;
- информация для создания резюме;
- вакансии.

Выходными данными для разрабатываемого программного средства являются:

- систематизированные списки вакансий;
- система подачи резюме с учетом анонимности соискателя;
- система обработки резюме пользователем-работодателем;
- модуль оповещения пользователя об отклике на резюме.

Разработанный веб-сервис позволяет выполнять следующие функции:

- регистрация пользователя как соискателя;
- регистрация пользователя как работодателя;
- составление резюме с возможностью скрытия данных соискателя;
- составление вакансии;
- поиск вакансий по заданным критериям;
- подача резюме на выбранную вакансию;
- обработка резюме пользователем-работодателем;
- составление систематизированных списков вакансий с учетом навыков соискателей;
- оповещение пользователя об отклике на резюме.

Также для разрабатываемого программного средства была создана база данных со следующими сущностями:

- пользователь;
- вакансия;
- компания;
- резюме;
- навыки.

Практическая значимость нашей разработки состоит в том, что веб-сервис анонимного поиска релевантных вакансий с учетом частичной анонимизации соискателя позволит соискателю быстро и безопасно находить подходящие ему вакансии, получать оповещение об отклике на резюме. Архитектура приложения позволяет с легкостью его расширять, поэтому в будущем возможна разработка мобильной версии веб-сервиса.

Список использованных источников:

1. Блинов, И. Н. *Java. Методы программирования* / И.Н. Блинов – Минск : Издательство «Четыре четверти», 2013. – 896 с.
2. Комаричева, М.О. *Интернет как средство поиска работы и персонала* / М.О. Комаричева. // *Научно-методический электронный журнал «Концепт»*. – 2017. – Т. 39. – С. 2726-2730.
3. Моисеев, А. *Angular и TypeScript. Сайтостроение для профессионалов* / А. Моисеев, Я. Файн – СПб. : Питер, 2018. – 464 с.
4. Руднева, С.И. *Возможности и ограничения Интернета как средства поиска работы и персонала* / С.И. Руднева. // *Научно-методический электронный журнал «Концепт»*. – 2017. – Т. 39. – С. 3066-3070.
5. Эккель, Б. *Философия Java* / Б. Эккель – СПб. : Питер, 2019. – 1168 с.