

ОБРАЗ ИТ-СПЕЦИАЛИСТА В ПРЕДСТАВЛЕНИЯХ СТУДЕНТОВ

В работе представлены результаты пилотажного исследования стереотипов, которые сложились об ИТ-специалистах. На основании опыта исследователей сформулированы описательные гипотезы об образе специалистов данной отрасли. Профессиональная социализация будущих специалистов и начало карьеры в сфере информационных технологий находится под влиянием этих стереотипов, что оказывает влияние на их поведение и в сфере образования и в трудовой сфере.

За относительно короткое время своего существования информационная сфера буквально обросла стереотипами. Причем оценки этой сферы, преобладающие в общественном сознании, устоялись скорее стихийно, и оценить в какой мере они представляют реальную ситуацию сложно. Предвзятое отношение к данной профессиональной сфере определяет ряд поведенческих практик абитуриентов ВУЗов, и молодых специалистов.

В данном исследовании была предпринята попытка собрать мнения и взгляды о такой социальной группе, как ИТ-специалисты. Целью исследования стала попытка определения основных стереотипов, которые складываются об ИТ-специалистах. Всего было опрошено 412 респондентов, в числе которых 292(70.9%) респондента, профессия которых связана с ИТ-сферой и 120 (29.1%) респондентов, профессия которых не связана с этой сферой. В данной работе предложен общий анализ ответов, рассмотрение распределений ответов по указанным группам – задача последующего анализа. Респонденты опрашивались через интернет с платформы Google Forms.

В первую очередь были исследованы стереотипы об общих контурах профессии. Большинство респондентов склоняются к тому, что «программист» и «айтишник» являются словами-синонимами. Из общего количества опрошенных 242 (58.7%) респондента выбрали вариант ответа «Да», 140 (34%) респондентов выбрали вариант ответа «Нет», 22(5.3%) респондента выбрали вариант ответа «Не знаю». Профессионал ИТ по мнению отвечавших, обладает собственной спецификой. На вопрос об ассоциациях, связанных со специалистами ИТ-сферы, наибольшую популярность получил ответ: «постоянно чему-то учатся, ходят на дополнительные тренинги, и т.п.» 235 (57%) голосов. Вторым по популярности оказался ответ «Проявляют интерес ко всему новому», 171(41,5%) ответов. Также с небольшим отставанием среди самых популярных ответов можно выделить ответы «Знают цену времени» и «Очень логичные люди», которые набрали 160 (38,8%) и 140 (34%) голосов соответственно. Респондентам необходимо было выбрать не более трех ответов.

С точки зрения опрошенных профессия, связанная с информационной сферой, отнюдь не предполагает особых навыков работы с техническими средствами и аппаратами. 85.2% респондентов не согласны с высказыванием: «Все программисты хорошо разбираются в технике и способны починить всё». Только 11.2% согласились с этим мнением.

«Программист - это мужская профессия?». Из 412 опрошенных 160 (38.8%) респондентов выбрали вариант ответа «Нет, абсолютно не согласен (не согласна)», и 131 (31.8%) респондентов согласились с мнением «Скорее не согласен». Остальные придерживаются точки зрения определяющей программирование как мужскую профессию. Учитывая неполное согласие трети респондентов с тем, что в сфере ИТ нет гендерных стереотипов, можно предположить, что программирование интерпретируется преимущественно как мужское занятие.

Четвертой проверяемой гипотезой, определяющей специфику профессиональной группы ИТ специалистов, стало отношение к эмиграции. Большая часть (51.2%) опрошенных склоняются к тому, что эмиграционный потенциал не связан с профессией. При этом, довольно большая часть респондентов (38.1%) считают все же, что ИТ-специалисты наиболее подвержены идеям эмиграции. И лишь малая часть (8.5%) считает, что эмигрировать ИТ-специалисты желают в меньшей мере, чем представители других профессий. Такая статистика позволяет предполагать, что гипотеза о существовании стереотипа: «желание людей идти в ИТ-сферу связано с желанием эмигрировать» не подтвердилась.

Вторым блоком гипотез стал ряд предположений о положении группы специалистов ИТ сферы на рынке труда. Большая часть респондентов даёт оптимистичный прогноз для специалистов данной сферы. Ответ «безусловно, востребованность специалистов этой сферы будет расти», дали 64,8% опрошенных. Часть ответов (33%) была отдана варианту «Думаю, что востребованность останется в той же степени, что и сейчас».

Наиболее важным преимуществом на рынке труда в ИТ-сфере большая часть респондентов (44.2%) считают опыт. Также довольно большая группа (29.1%) считает, что у специали-

стов данной области существуют особые способности, которые делают их более конкурентноспособными по сравнению с их коллегами и 17% считают, что специальное образование также может быть преимуществом. Эта ситуация ставит в заведомо невыгодные условия студентов дневного отделения. Принимая представление о том, что главным требованием при трудоустройстве является наличие опыта, они встают перед дилеммой: прилежное обучение или необходимость подработки.

Из всей совокупности опрошенных 194 (47.1%) респондента считают, что зарплаты в сфере ИТ значительно выше, чем средние, и лишь 3.9% опрошенных оценили зарплаты как такие же, как в среднем в экономике. За вариант ответа «Зарплаты ниже, чем в среднем в экономике» проголосовал 1 человек. Большинство опрошенных 285 человек (69.2%) считают такой уровень заработной платы в ИТ-сфере оправдан. Сомневаются в этом положении 23.3% опрошенных, и 4.6% считают этот уровень зарплат не оправданным.

Таким образом, специалист ИТ сферы, по мнению опрошенных это скорее всего программист, чаще мужчина, не обладающий особыми навыками работы с техническими средствами и аппаратами. «Айтишник» постоянно чему-то учит-

ся, ходит на дополнительные тренинги. Полученные результаты опровергают предположение о том, что получение специальности в сфере информационных технологий предполагает склонности к эмиграции. ИТ сфера весьма привлекательна для абитуриентов, в связи с тем, что в представлениях она определяется как сфера высоких заработных плат. Более того, уровень зарплат здесь интерпретируется как оправданный. Преимуществом на рынке труда, которым может обладать выпускник ВУЗ, являются особые его способности. Достаточно редким является мнение, о том, что только специальное образование также может облегчить получение места работы. Это особым образом влияет на образовательные стратегии студентов. Студенты видят сочетание работы и учебы как необходимость. В этой ситуации достижение успеха в образовательной и профессиональной сферах весьма сложно, и можно прогнозировать, что некоторые другие области самореализации студентов могут быть депривированы.

Список литературы

1. Аверьянов Л. Я. Социология: искусство задавать вопросы. / Л. Я. Аверьянов – М., 1998. –189 с.
2. Килин П. М. Статистические методы обработки данных: учебное пособие / П. М. Килин, Н. И. Чекарева. – Тюмень: ТюмГНГУ, 2013. – 128 с.

Жук Екатерина Владимировна, студентка 2 курса факультета информационных технологий и управления БГУИР, kate.manager19@gmail.com.

Гулида Марта Андреевна, студентка 3 курса Факультета компьютерных систем и сетей БГУИР, gulidamarta@gmail.com.

Иванова Анна Сергеевна, студентка 2 курса факультета информационных технологий и управления БГУИР.

Бондарева Татьяна Олеговна, студентка 3 курса Факультета компьютерных систем и сетей БГУИР.

Научный руководитель: Пацеева Анастасия Георгиевна, кандидат социологических наук, доцент кафедры гуманитарных дисциплин БГУИР, anastasiapaceeva@yandex.ru.