

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ПОЛИТИКЕ

По данным ООН, женщины занимают должности глав государств и правительств только в 21 стране. Из них 10 – это главы государств и 13 – главы правительств. Низкая норма политического представительства женщин обусловлена факторами трех типов:

1. политическими, или институциональными;
2. социально-экономическими, или структурными;
3. культурными, идеологическими и психологическими.

Политическими факторами могут быть законы, партийная система, идеология и структура партий, политическая культура, избирательная система или уровень демократизации.

У женщин имеется возможность улучшить свое положение в случае многопартийной системы, при которой партии заинтересованы в голосах различных групп и нуждаются для этого в новых идеях, а также привлекают женщин-кандидатов.

Из социально-экономических факторов положительными являются высокое образование женщин и их работа на руководящих и ценимых должностях, которые служат подспорьем для их устремлений к политической карьере.

Культурные, идеологические и психологические факторы связаны с влиянием традиций, гендерных стереотипов, отношения к женщинам, средств массовой информации, а с уверенностью женщин в себе и их мотивацией. Чем иерархичней и авторитарней культура, тем тяжелее женщинам достичь высоких постов в политике.

Перечень барьеров, встречающихся в развитых странах Запада:

- Постоянно заявляемые утверждения о том, что у мужчин и женщин общие интересы, часто означают игнорирование нормы представительства женщин как социальной группы.
- Политическая культура мужчин, включающая в себя связи со «старыми друзьями» и отношения взаимовыручки, которые культивируются в нерабочих встречах (на баскетбольной площадке, в сауне и т. д.), что не позволяет женщинам иметь доступ ко многим неформальным, но важным в процессе принятия решений аспектам и информации.

Численное преимущество женщин в госаппарате не приводит к решению «женского вопроса». Это связано с тем, что большинство из них

занимают низшие ступени во властной иерархии и не участвуют в создании программ и разработке политики, тогда как руководящие позиции обычно занимают мужчины. В литературе это обозначают термином «гендерная пирамида». Случаи успешных женщин-политиков единичны. Важно отметить, что женщины, добившиеся высокого положения во власти, редко прикладывают усилия для решения женского вопроса. Скорее наоборот: они стараются мимикрировать под «мужской» тип лидерства и не включаются в «женскую» повестку. Тогда как мужчина в публичной политике обладает изначальным преимуществом уже в силу своей гендерной принадлежности: из двух кандидатов, если это мужчина и женщина, мужчину с более высокой степенью вероятности выберут на руководящий пост.

Для чего необходим гендерный баланс?

1. Обеспечение легитимности политической системы. Женщины как социальная группа составляют большинство в любом обществе, решения, принятые полностью или частично только другой гендерной группой – мужчинами, уже более не являются легитимными.
2. Повышение уровня доверия. Гендерно сбалансированная норма представительства показывает законность руководящих структур и уровень доверия к ним.
3. Привнесение в политику новых мнений и подходов к решению проблем. Участие женщин в политических процессах влечет за собой новые перспективы и методы, освежает политическую культуру и изменяет приоритеты, лучше отражая потребности всех избирателей. Женский стиль управления имеет отличия по сравнению с мужским. Данные, опубликованные мировым банком, свидетельствуют, что если в правительство входит больше женщин, чем обычно, то управление становится более честным – похоже, что между полом и коррупцией имеется связь, и что это явление имеет всемирное распространение. (См. «Engendering Development – Through Gender Equality in Rights, Resources, and Voice», Engendering Development. World Bank, 2001)
4. Рациональное использование человеческих ресурсов. Женщины столь же образованы, как и мужчины, и обладают собственными знаниями и опытом в отношении сво-

их прежних ролей и направлений деятельности, от которых мужчины всегда были далеки, и которые будет полезно использовать в интересах развития государства.

5. Соблюдение принципов справедливости. Несправедливо, когда один пол (чаще женщины) не имеет доступа к процессу принятия решений в связи с прямой дискриминацией или из-за историко-культурно сформировавшихся структурных барьеров.
6. Расширение пространства возможностей выбора ролей для женщин. Женщины, работающие на должностях, где необходимо принимать решения, представляют из себя важные ролевые модели, способные побуждать и вдохновлять также других, в т. ч. женщин следующего поколения, выбирать профессию политика и другие нетрадиционные профессии.
7. Повышение конкуренции в процессе выборов. Повышенная конкуренция обеспечила бы рост качества, а также повышение профессиональности политиков и представителей общественных властей.
8. Влияние на гендерную сбалансированность в иных сферах. «... Без достижения гендерного равноправия в сфере управления женщины ни в одной из прочих сфер не смогут достигнуть полного равенства с мужчинами. Отсутствие участия женщин в формировании наиболее важных, фундаментальных политических средств привело к тому, что гендерное неравенство сохранилось даже у самих женщин дома и в вопросах, касающихся их здоровья и безопасности.» (UNDP, «Womens Political Participation and Good Governance: 21st Century Challenges», стр. 2)

Как увеличить число женщин в политике?

25 сентября 2015 г. в рамках резолюции 70/1 «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» Генеральной Ассамблеей ООН были приняты Цели устойчивого развития (ЦУР). Одной из них (№ 5) является обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех

женщин и девочек, в том числе и в областях, где принимаются ключевые решения политического и экономического характера.

Несмотря на то, что страны-члены ООН обязаны отчитываться о своих достижениях в осуществлении этой задачи, в государствах, где наметился консервативный поворот, идеи гендерного равенства в политике не получают надлежащей поддержки. Еще хуже положение дел там, где общество подвергается тотальной исламизации, вовсе исключаяющей какое-либо участие женщин в политике.

Тем не менее, гендерная статистика в целом демонстрирует устойчивый рост вовлеченности женщин в дело государственного управления. И тут очевидна положительная роль коллективных усилий мирового сообщества.

Немаловажную роль в поддержке гендерного равенства играют и меры «позитивной дискриминации» (affirmative action). Например, законы, обязывающие партии включать женщин в списки на выборах в парламент. Так, для Скандинавских стран в конце 1970-х гг. квотирование стало решающим методом в борьбе против политического неравенства. Таким образом, квотирование на государственном уровне существенно облегчает решение женского вопроса, обеспечивая гендерное равноправие во всех сферах жизни, не исключая политику. Более того, оно создает социальные и карьерные лифты, с помощью которых женщинам легче попасть на вершину.

Дальнейшая борьба за равные возможности для женщин в политике требует разработки и практического осуществления стратегии, известной под названием гендерного мейнстриминга. Только она предоставит женщинам доступ к политическим процессам на всех уровнях (примером может служить принятый в Канаде Федеральный план обеспечения гендерного равенства) – от местного до международного. И тогда не только госструктуры, но и крупные корпорации, как это уже происходит в Великобритании, будут обязаны отчитываться о степени включенности женщин в руководство компаниями. Гендерно-чувствительный подход является залогом успеха женщин в политической деятельности, однако при реализации подобных мер критически важно учитывать специфику поддерживающих институциональных условий.

Мохаммади Ариана, студентка 2 курса ФИГУ БГУИР, arikm131@gmail.com

Научный руководитель: Николаева Людмила Викторовна, заведующий кафедрой гуманитарных дисциплин БГУИР, кандидат исторических наук, доцент, Mikalayeva@bsuir.by