

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО СРЕДСТВА АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА МАССОВЫХ ВАКАНСИЙ

Гулевич В.А.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель: Лихачевский Д.В. – канд. техн. наук, доцент, декан ФКП

Аннотация. Проектирование и разработка программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий позволит создать такое программное средство, которое будет применяться на предприятиях различных направлений. Верно, подобранный перечень технологий и инструментов позволит разработать и осуществить корректную работу программного средства.

Ключевые слова: программное средство, рекрутинг, массовые вакансии, предметная область

Введение. Развитие различных предприятий в Беларуси не стоит на месте и постоянно находится в состоянии совершенствования и трансформации. Для расширения любого бизнеса необходим набор качественного рабочего персонала. В крупных корпорациях число необходимых сотрудников может достигать нескольких сотен, особенно на этапе активного расширения сети.

Основная часть. В общем понимании рекрутинг представляет собой процесс поиска, отбора, найма и удержания сотрудников на предприятии для обеспечения его эффективной работы. Если на открытую вакансию претендует большое количество кандидатов, это открывает больше возможностей для выбора и привлечения наиболее подходящего сотрудника.

Рекрутинг массовых вакансий отличается от общего понимания рекрутинга тем, что означает процесс поиска, подбора и найма сотрудников в большом количестве на однотипные должности.

Характерные черты массового подбора персонала:

- ограничение по времени поиска;
- распространение большого количества вакансий;
- значительный бюджет;
- привлечение крупных человеческих ресурсов.

Массовый подбор персонала применяется на позиции, которые не требуют специальной подготовки. Это могут быть грузчики, продавцы, курьеры, водители и так далее [1].

Наем сотрудника предполагает долгосрочную работу в компании и рост его профессиональных навыков. Для команды, занимающейся подбором персонала, вопросом первостепенной важности является проведение анализа качества каждого претендента с точки зрения перспектив долгосрочной работы в компании.

Рекрутинг может сталкиваться с рядом проблем, одной из которых является сложность с массовым отбором заявителей. Когда в сжатые сроки необходимо закрыть ряд вакансий, HR-отделам приходится обрабатывать большой объем информации, просматривать множество каналов с резюме. Не всегда на это есть время. Сотрудники HR-отдела ввиду недостатка времени и ресурсов могут проводить собеседования недостаточно эффективно. Инструментов, навыков, опыта сотрудников кадрового отдела тоже не всегда хватает. Компания обрекает себя на простои, перегрузку имеющегося персонала и найм недостаточно квалифицированных сотрудников.

Проектирование и разработка программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий повлечет упрощение поиска необходимым компаниям специалистов. Данное программное средство может применяться в любой организации где есть необходимость об-

работки огромного количества вакансий. Основным функциональным назначением является рассылка списку выбранных кандидатов приглашений на собеседование.

Программное средство должно быть реализовано с простым и функционально оправданным пользовательским интерфейсом, который реализует возможность значительно сократить время и ресурсы, затрачиваемые на тестирование и снизить риск выпуска на рынок некачественного продукта.

Программное средство должно быть реализовано в архитектуре клиент-сервер с использованием современных технологий и фреймворков разработки. В роли клиентов программного средства выступают рекрутер и соискатель, которые взаимодействуют с программным средством с помощью пользовательского интерфейса, и посылают запросы на сервер. Сервер принимает запросы от клиентов и выдает ответы по выбранному запросу.

Программное средство должно выполнять свои функции без лишних затрат ресурсов. В качестве инструментов для разработки программного средства были задействованы: фреймворк *Spring Boot* объектно-ориентированного языка *Java*, система управления базами данных *MySQL* и интегрированная среда разработки *Intellij IDEA*. *Spring Boot* фреймворк включает в себя огромное количество библиотек и плагинов, что позволяет абстрагироваться от необходимости установки приложения и дополнительного программного обеспечения. Реляционная система управления базами данных *MySQL* довольно распространена в настоящее время и удобна в использовании. *Intellij IDEA* является самой умной интегрированной средой разработки, позволяющая разрабатывать кроссплатформенные приложения, строить синтаксическое дерево и обладает мощным редактором кода [2].

Заключение. Программного средства автоматизации рекрутинга массовых вакансий является неотъемлемой частью современных компаний, которые стремятся сократить временные и трудовые затраты на подбор персонала. Использование высокотехнологичных инструментов и подходов может значительно упростить и ускорить процесс подбора сотрудников. Это позволит компаниям сэкономить время и средства на поиске квалифицированных кадров и повысить эффективность бизнес-процессов.

Таким образом, программное средство не только облегчит жизнь *HR*-специалистам, но и гарантированно обеспечит качественный отбор персонала.

Список литературы

1. Описание предметной области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studbooks.net/2213932/informatika/opisanie_predmetnoy_oblasti.
2. Подбор персонала [Электронный ресурс] – Режим доступа : https://ares.by/blog/vsyo_chno_nuzhno_znat_rekruteru_o_lineynom_podbore_personala/

UDC 004.415.28

DESIGN AND DEVELOPMENT OF SOFTWARE TOOLS FOR IMPLEMENTING ONLINE SCHOOL FOR CHILDREN AND ADOLESCENTS

Gulevich V.A.

Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus

Likhachevsky D.V. – PhD, associate professor, Dean of the Department of ICSD

Annotation. The design and development of a software tool for automating the recruitment of mass vacancies will make it possible to create such a software tool that will be used at enterprises in various fields. A correctly selected list of technologies and tools will allow developing and implementing the correct operation of the software.

Keywords: software tool, recruiting, mass vacancies, subject area