

## ЭРГОНОМИЧЕСКОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Кухарчик Д.С.*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель: Хлудеев И. И. – канд. биол. наук, доцент, доцент кафедры ИПиЭ*

**Аннотация.** Работа описывает актуальность и функционал информационной системы кадровой службы предприятия. Разработка данной информационной системы позволит помочь работникам кадровой службы предприятия облегчить работу по подбору персонала и обработке резюме кандидатов на проекты для конкретной компании [1].

**Ключевые слова:** система управления кандидатами, Applicant tracking system, ATS, HR.

**Введение.** Проектирование информационной системы кадровой службы предприятия главного управления юстиции Мингорисполкома предназначено для управления кандидатами, их портфолио, ревьюирования их квалификаций специалистами, назначения собеседований, размещения кандидатов на позиции и в отделы.

**Основная часть.** Целью работы является разработка информационной системы кадровой службы предприятия. Перед системой стоят задачи, схожие для всех систем управления кандидатами, но с определенными специфическими для конкретной компании уклоном.

В конкретном случае, система должна:

- удовлетворять потребностям подбора кандидатов в отделы и вакантные позиции;
- обеспечивать взаимодействие с уже имеющейся системой управления предприятия;
- привлекать отделы к принятию решений по кандидатам после первичного отбора специалистами кадровой службы,
- сортировать, оценивать, отмечать, рецензировать кандидатов, назначать им собеседования и принимать по ним решения в рамках единого интерфейса.

Структурная схема разрабатываемой системы приведена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Структурная схема проектируемой информационной системы кадровой службы предприятия

В рамках проектирования системы составлена полноценная карта пути клиента (customer journey map) [2] для реализации подходов эргономического проектирования. Макет окна текущей версии интерфейса главной страницы системы создана с помощью Figma и приведена на рисунке 2.

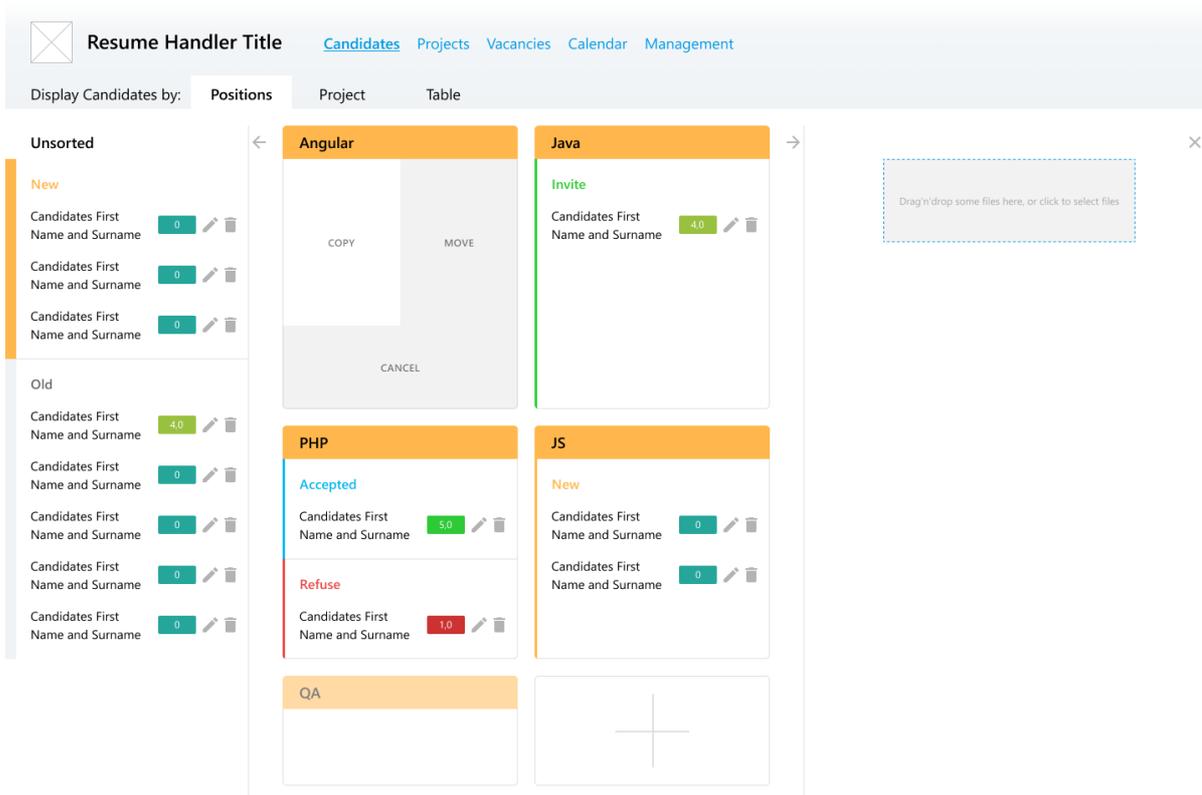


Рисунок 2 – Главная страница, вкладка «Позиции» («Должности») с открытым блоком «Портфолио» и интерфейсом предварительного назначения кандидата на должность поверх карточки

**Заключение.** Использование разработанной информационной системы позволит работникам кадровой службы предприятия размещать вакансии на сайтах по подбору персонала и поиска работы. Также данная информационная система поможет обрабатывать резюме и хранить их в резерве. Преимуществом данной информационной системы является автоматическое соотнесение резюме кандидатов с вакансиями, а также сбор откликов на вакансии.

### Список литературы

1. Система управления кандидатами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Система\\_управления\\_кандидатами](https://ru.wikipedia.org/wiki/Система_управления_кандидатами). – Дата доступа: 20.03.2023.
2. Как создать customer journey map: объясняем на примерах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.unisender.com/ru/blog/sovety/customer-journey-map/>. – Дата доступа: 21.03.2023.

UDC 004:331.108

## ERGONOMIC DESIGN OF THE INFORMATION SYSTEM OF THE HR SERVICE OF THE ENTERPRISE SUPPORT

*Kuharchik D. S.*

*Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus*

*Khludeyev I. I. – PhD, associate professor, associate professor of the Department of EPE*

**Annotation.** The work describes the relevance and functionality of the information system of the personnel service of the enterprise. The development of this information system will help employees of the personnel department of the enterprise to facilitate the work of recruiting and processing resumes of candidates for projects for a particular company.

**Keywords:** candidate management system, Applicant tracking system, ATS, HR.