

35. ИНФОРМАЦИОННО-ОБУЧАЮЩАЯ СИСТЕМА АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И ТЕСТИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ПО ПРАВИЛАМ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Ситько М.А., студент гр.973601, Пинчук Т.Г., ст. преподаватель кафедры ЭИ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Комличенко В.Н. – канд. тех. наук, доцент кафедры ЭИ

Аннотация. В данной статье рассмотрена необходимость использования информационно-обучающей системы в контексте безопасности на производстве и обучения сотрудников правилам охраны труда. Данный материал может быть полезен для специалистов в области охраны труда и менеджеров предприятий.

Ключевые слова. Информационно-обучающая система, система тестирования, охрана труда,

В современном мире охрана труда играет важную роль в жизни предприятий, ведь от уровня безопасности работников зависит не только их здоровье и благополучие, но и успех и процветание бизнеса в целом. Однако несмотря на то, что законы и нормативные акты по охране труда существуют уже много лет, на предприятиях все еще возникают производственные несчастные случаи, которые могут приводить к серьезным последствиям для здоровья и жизни сотрудников, а также к потерям в бизнесе.

Одним из главных факторов, которые влияют на уровень безопасности на предприятии, является компетентность персонала в области охраны труда. К сожалению, не всегда сотрудники обладают достаточными знаниями в этой области, что может приводить к опасным ситуациям и непредвиденным последствиям. Поэтому, для обеспечения безопасности на предприятии необходимо внедрение Информационно-обучающей системы администрирования и тестирования сотрудников по правилам охраны труда.

Эта система позволяет обучать сотрудников правилам охраны труда, проверять их знания и поддерживать их на высоком уровне. Система предоставляет информацию в удобной и доступной форме, позволяет работникам изучать материал в удобное время и темпе, а также проверять свои знания через тестирование. Это позволяет повысить уровень знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда и снизить вероятность производственных несчастных случаев и потерь в бизнесе.

Кроме того, такая система является универсальной и гибкой системой, которая может быть применена на предприятиях любой направленности и размера. Это позволяет внедрять систему на предприятиях, которые имеют высокий уровень риска в области охраны труда.

При этом, внедрение такой системы имеет ряд преимуществ, среди которых можно выделить следующие:

– Экономия времени и ресурсов. Информационно-обучающая система позволяет сотрудникам изучать материал в удобное время и темпе, что экономит время и ресурсы предприятия;

– Удобство и доступность. Система предоставляет информацию в удобной и доступной форме, что позволяет сотрудникам усваивать материал более эффективно;

– Проверка знаний. Система позволяет проверять знания сотрудников через тестирование, что позволяет оценить их уровень компетенции и потребности в дополнительном обучении;

– Универсальность. Система может быть применена на предприятиях любой направленности и размера, что делает ее универсальной и гибкой;

– Повышение безопасности. Внедрение системы позволяет повысить уровень знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда и снизить вероятность производственных несчастных случаев и потерь в бизнесе.

Таким образом, Информационно-обучающая система администрирования и тестирования сотрудников по правилам охраны труда на предприятиях является необходимой для обеспечения безопасности на предприятии и эффективного использования ресурсов. Ее внедрение позволяет повысить уровень знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда, что способствует снижению вероятности производственных несчастных случаев и повышению эффективности бизнеса.

Список использованных источников:

1. Правила обучения охране труда в 2023 году // [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: https://www.kontur-extern.ru/info/25508-pravila_obucheniya_oxrane_truda. – Дата доступа: 02.04.2023.