

17. ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В ИТ-СФЕРЕ ГЛАЗАМИ СТУДЕНТОВ БГУИР

Метлицкая Е. А.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Князькова В. С. – канд. экон. наук

Аннотация. Рассмотрены вопросы, связанные с существованием гендерного неравенства и гендерных стереотипов в IT сфере. Проведен опрос среди студентов инженерно-экономического факультета БГУИР, которые показали, что в БГУИР также широко распространены гендерные стереотипы.

Женщины составляют 49,5% всего населения мира, или 3,98 млрд человек, но их вклад в показатели экономической деятельности, роста и благосостояния существенно ниже своего потенциала, что имеет серьезные макроэкономические последствия.

Несмотря на значительный прогресс в последние десятилетия, рынки труда во всем мире остаются сегментированными по гендерному признаку, а продвижение в сторону гендерного равенства, очевидно, идет медленным темпом. Доля женщин, входящих в состав рабочей силы, остается ниже, чем соответствующая доля мужчин (примерно 50% женщин к 75% мужчин [1]),

женщины выполняют большую часть неоплачиваемой работы, а в случае оплачиваемой работы на них приходится непропорционально большая доля работников в секторе с низкой оплатой труда.

С раннего детства нам так или иначе насаждают понятие о «женских» и «мужских» профессиях, которые основаны на гендерных стереотипах или предрассудках о ролях мужчин и женщин в обществе. Социальное давление, особенно в начале карьеры, является огромным препятствием, справиться с которым, к сожалению, могут не все.

На этом фоне профессии в сфере IT и, в частности, программирование, получили статус истинно «мужских» профессий. Однако даже при успехе, с одной стороны, часть женщин чувствует снисхождение со стороны окружающих.

Другие женщины, наоборот, ощущают, как окружающие их люди ждут, что они ошибутся или не смогут сделать серьезную работу по-настоящему качественно и профессионально.

По мнению многих исследователей, ситуация в сфере IT-технологий является довольно сложной и нестабильной. Несмотря на то что с каждым годом количество женщин, занятых в IT-области, растет, их доля все равно остается низкой по сравнению с другими сферами. К примеру, известный форум Stack Overflow опубликовал статистику по количеству мужчин и женщин в IT за 2021 год [2]. Результат оказался довольно ошеломляющим: доля мужчин составила примерно 92%, в то время как доля женщин составила около 8%.

Более того, по данным компании Statista в пяти крупнейших на планете технологических компаниях (Amazon, Apple, Facebook, Google, Microsoft) женщины составляют от 29% (Microsoft) до 45% (Amazon) [3].

Надя Фуад, профессор из Университета Висконсин-Милуоки, опросила 5300 женщин с инженерными степенями, полученными за последние 50 лет и пришла к неутешительному выводу: 38% из опрошенных поменяли профессию разработчиц на другие специальности [4].

В целом в сфере STEM (наука, технология, инженерия и математика) большинство занятых также мужчины. Общеизвестный факт, что в сферах STEM именно информационные технологии связаны с наибольшим количеством стартапов, огромными инвестициями, прибылью и высокими окладами [5]. Данная статистика подтверждает, что в целом в мире гендерное равенство в сфере IT-технологий не достигнуто.

В рейтинге индекса гендерного разрыва, составленным Всемирным экономическим форумом, Республике Беларусь занимает 36-ю позицию среди 146 стран. При этом по критерию «экономическое участие и возможности» Беларусь заняла 4-е место из 146 стран [6].

Отметим, что в Беларуси Доля женщин в области IT с каждым годом увеличивается, и в 2022 году составила 27,5 % [7]. Распределение женщин по профессиям в сфере IT в Республике Беларусь представлено на рисунке 1 [8].

Многие исследователи полагают, что гендерные стереотипы формируются под влиянием социума, в частности, в семье, в школе, в университете. Весьма интересным представляется вопрос, насколько распространены гендерные стереотипы в вузах Беларуси, в частности, в ведущем IT-вузе страны – БГУИР.

Для ответа на него был проведен опрос среди студентов инженерно-экономического факультета. В опросе приняли участие 75 человек, из них 25 юношей и 50 девушек.

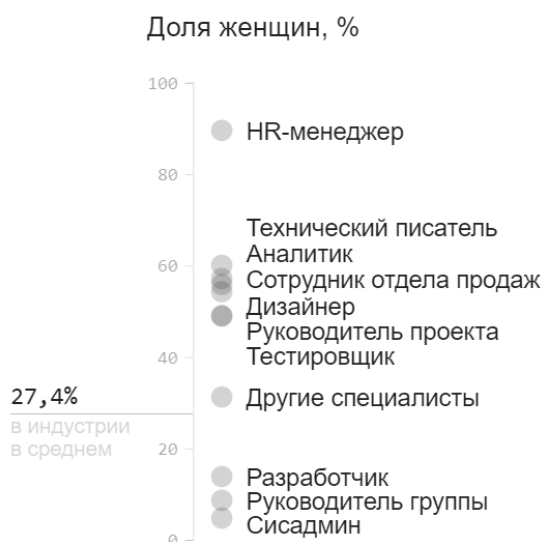


Рисунок 1 – Распределение женщин по профессиям в IT-сфере в Республике Беларусь

59-я Научная Конференция Аспирантов, Магистрантов и Студентов БГУИР, Минск, 2023

Студентам также было предложено ответить на следующие вопросы: «Считаете ли Вы, что в БГУИРе распространены гендерные стереотипы?», «Среди кого в основном распределены данные стереотипы?». Анализ ответов на них показал, что 70% опрошенных считают, что в БГУИР распространены гендерные стереотипы и предрассудки.

Полагаем, что отдельного внимания заслуживает тот факт, что 82% опрошенных указали, что гендерные стереотипы в основном распределены среди преподавателей БГУИР. Таким образом, в ведущем IT-вузе страны до сих пор у профессорско-преподавательского состава сохраняются предрассудки насчет неуместности женщин в IT-сфере. При этом только 13% опрошенных указали, что гендерные стереотипы распространены среди студентов.

Таким образом, проведенный опрос показал, что в БГУИР широко распространены гендерные стереотипы. Это свидетельствует о необходимости проведения информационных кампаний, направленных, во-первых, на акцентирование роли женщин в развитии науки, техники, ИКТ, и, во-вторых, на вовлечение девушек в IT-сферу.

Список использованных источников:

1. Гендерному равенству назвали цену [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/3326159>. – Дата доступа: 20.03.2023.
2. 2021 Developer Survey [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2021#developer-profile-gender-all-respondents2>. – Дата доступа: 20.03.2023.
3. Women's Representation in Big Tech [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.statista.com/chart/4467/female-employees-at-tech-companies/>. – Дата доступа: 20.03.2023.
4. Stemming the Tide: Why Women Leave Engineering [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://www.energy.gov/sites/prod/files/NSF_Stemming%20the%20Tide%20Why%20Women%20Leave%20Engineering.pdf. – Дата доступа: 20.03.2023.
5. Князькова, В. С. Гендерная составляющая цифрового разрыва в современном информационном обществе / В. С. Князькова // Цифровая трансформация экономических систем: проблемы и перспективы (ЭКОПРОМ-2022) : сборник трудов VI Всероссийской научно-практической конференции с зарубежным участием, Санкт-Петербург, 11–12 ноября 2022 года. – Санкт-Петербург: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС, 2022. – С. 507-510.
6. Рейтинг стран мира по уровню гендерного разрыва [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index>. – Дата доступа: 20.03.2023.
7. Белстат о современном портрете женщины [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://edsh.by/statia/belstat-o-sovremennom-portrete-zhenshchiny#:~:text=%D0%92%D0%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D1%89%D0%B8%D0%BD%20%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%8F%D0%B5%D1%82%20%D0%BF%D0%BE%D1%87%D1%82%D0%B8%2037%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%86%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2>. – Дата доступа: 20.03.2023.
8. Женщин резко больше [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://devby.io/news/it-v-belarusi-2020-1>. – Дата доступа: 20.03.2023.