

40. ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Соловьёва Е.С.

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Жилинская Н.Н. – канд. экон. наук

Аннотация. В работе анализируется влияние цифровизации по отношению к мужчинам и женщинам со стороны возникновения дополнительных возможностей рабочего пространства под влиянием появления новых форм занятости.

Итогами четвертой промышленной революции является возникновение новых форм занятости. Их важнейшая характеристика – гибкость занятости, возможная благодаря широкому применению современных информационно-коммуникационных технологий в сфере труда. Тем самым работникам предоставляется большее количество свободного времени, формируется разделение рабочих мест, появляются узкоспециализированные сотрудники, компании объединяются в сеть. Важно, что в условиях появления новых форм занятости, уравниваются возможности мужчин и женщин. Это приводит к тому, что работодателю безразлично, кого нанять на рабочее место и занятость по половому признаку в разных сферах должна уравниваться. Однако цифровизация в Беларуси привела к тому, что дополнительные возможности на рабочих местах, улучшения рабочего пространства появились лишь у мужчин. Из этого вытекает актуальность работы.

Гендерное неравенство — особенность общественного уклада, согласно которой социальные группы (рассмотрены мужчины и женщины) обладают отличиями и вытекающими из них неравными социально-экономическими возможностями. Психологические особенности приводят к устоявшимся культурным нормам, которые, в свою очередь, к отличиям в социальных возможностях, доступу к благам, собственности, образованию и управлению. Гендерное неравенство подразумевает отсутствие идентичных возможностей для использования и формирования человеческого капитала. Гендерное неравенство проявляется, прежде всего, в убеждениях, ценностях, нормах поведения, образующихся прежде всего на уровне домохозяйств.

Гендерное неравенство в современном мире – актуальная проблема, которая обрела общественное и политическое значение. Пятая цель ООН [1] – Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Программа достигла значительных достижений: все больше девочек ограничены от вступления в ранний брак и посещают школу, количество женщин, занимающих руководящие должности, и женщин в парламенте возросло, проводятся многочисленные реформы по обеспечению гендерного равенства.

Согласно данным Международной Организации Труда по мере того, как страны развиваются и становятся богаче, количество времени, которое люди тратят на неоплачиваемый труд, включая выполнение домашних обязанностей, сокращается благодаря расширению доступа к современным бытовым технологиям и устройствам, которые позволяют экономить время и усилия. Напротив, в более бедных странах неоплачиваемый труд по уходу за членами семьи и обеспечению их жизненных потребностей остается высоким и очень трудоемким из-за отсутствия доступных средств и ресурсов [2].

Так, согласно исследованию МОТ [3], женщины и молодежь сталкиваются с наибольшими трудностями при поиске работы. В прошлом году 47,4 процента женщин были заняты на работе, в то время как у мужчин этот показатель составил 72,3 процента.

Современное общество характеризуется цифровизацией, которая является ключевым инструментом для достижения устойчивого развития. Кризис COVID-19 ускорил этот процесс, и важность гендерного равенства в цифровой сфере увеличивается в трансформации экономики. Цифровые технологии также повышают гражданскую активность женщин, их коммуникативные возможности и мобильность, а доступ к цифровым устройствам способствует видимости и влиянию женских организаций в Интернете.

Экономический рост страны ускоряется за счет распространения цифровых инноваций, которые трансформируют производственные процессы компаний и в результате изменяют общий производственный процесс страны [4].

Автоматизация производства позволяет уравнивать возможности мужчин и женщин, оптимизировать производственную деятельность, снизить затраты и риски для людей при работе с высокими нагрузками. Промышленные роботы широко используются в различных отраслях, таких как производство полимеров, химических веществ, электроники, еды и напитков, и общее количество промышленных роботов продолжает расти. Например, с 2020 по 2021 год количество промышленных роботов увеличилось на 517 тысяч (31%), достигнув общего числа 3 477 000. [5].

Внедрение в производственном секторе ИИ и роботов следует рассматривать как расширение технических возможностей. В работе не будет важна физическая сила, что уравнивает возможности мужчин и женщин. Люди смогут активнее использовать свое высвобождающееся время для другой работы или отдыха, для творчества и оказания инновационных услуг.

Новые формы занятости рассматриваются с правовой точки зрения, а условия трудоустройства меняются. Однако понятие "новые формы занятости" относительно, так как степень новизны может различаться для разных стран. В 2015 году Европейский фонд улучшения условий жизни и труда выделил девять новых форм занятости [6]: совместное использование труда, что приводит к объединению компаний, разделение рабочих мест с наймом большего количества работников с неполной занятостью, занятость на основе ваучера, интерим-менеджмент (привлечение узкоспециализированных работников на короткий срок), случайную занятость, мобильную работу на основе ИКТ, занятость на цифровой платформе, занятость на основе

портфолио (самозанятые и фрилансеры) и совместную занятость через трудовые кооперативы и коворкинги.

Согласно мнению лауреата Нобелевской премии по экономике от имени Шведского национального банка Дж. Стиглица, использование искусственного интеллекта в интересах общества позволит уменьшить рабочую неделю с 45 часов до 25-30 часов, при этом увеличивая общее благосостояние и улучшая качество жизни. [7].

Несмотря на это, крупнейшая сеть стартапов, возглавляемых женщинами, Women Who Tech провела исследование [8] и выяснила, что 48% женщин из IT-индустрии подвергались сексуальным домогательствам со стороны руководителя или инвестора.

Гендерное неравенство в оплате труда в Беларуси с каждым годом увеличивается, и в 2021 году разрыв составил более 500 рублей. Причем подобные различия существуют и в сферах, в которых физическая сила не играет роли. Гендерный разрыв в заработной плате с 2020 по 2021 год увеличился на 1,4 процента [9].

Работающие мужчины в день проводят на работе на 40 минут больше, чем работающие женщины. В то же время, женщины тратят на домашние дела на 1 час 44 минуты в день больше, чем мужчины. В среднем за неделю женщины имеют на 51 минуту меньше свободного времени, чем мужчины, в будний день - на 37 минут, а в выходной - на 1 час 24 минуты. [9].

Среди женщин уровень занятости ниже, чем среди мужчин: 63,8% против 71,4%. При этом безработными признаны 3,1% женщин и 4,7% мужчин. Стоит заметить, что в период активной цифровизации (COVID-19) и возможности работать дистанционно уровень занятости мужчин вырос на 1,4%, а уровень занятости женщин упал на 0,6% [10].

На основе полученной информации, можно сделать вывод, что процесс цифровизации продолжается и активно развивается в Беларуси. Однако статистика средней заработной платы, времени и уровня занятости демонстрируют, что новыми формами занятости воспользовались только мужчины, что привело к большему гендерному неравенству.

Список использованных источников:

1. UN [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/gender-equality>
2. Расширение прав возможностей женщин посредством снижения объема неоплачиваемой работы: региональный анализ для стран Европы и Центральной Азии // ООН-Женщины. – 2021. – 9-10 с.
3. World Employment and Social Outlook: Trends 2023 // International Labour Office. – 2023.– P. 79
4. Рекомендация CM/Rec по предотвращению сексизма и борьбе с ним // Комитет министров Совета Европы. – 2019. – 5-16 с.
5. World Robotics 2022 // International Federation of Robotics – 2022. – P. 10 – 11
6. New forms of employment // Coordinating the Network of EU Agencies – 2015. – P. 11 — 127
7. Joseph Stiglitz on artificial intelligence: 'We're going towards a more divided society' [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.theguardian.com/technology/2018/sep/08/joseph-stiglitz-on-artificial-intelligence-were-going-towards-a-more-divided-society>
8. Experiences Working In The Tech Industry // Women Who Tech Startup – 2020. – P. 22
9. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://gender.belstat.gov.by/economics/>
10. Труд и занятость в Республике Беларусь // Национальный Статистический Комитет Республики – 2022. – 12 с.