

## ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ КУЛЬТУРЫ У УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

М.Н. КУРЕЙЧИК

*Учреждение образования «Белорусский государственный  
университет информатики и радиоэлектроники»  
филиал «Минский радиотехнический колледж»*

**Аннотация.** Формирование трудовой культуры у учащейся молодежи является важным процессом, который помогает подготовить молодых людей к будущей профессиональной деятельности. Это включает в себя приобретение знаний о трудовом законодательстве, понимание взаимоотношений на рабочем месте, умение решать конфликты и работать в коллективе. Формирование трудовой культуры позволяет создать у учащейся молодежи уважительное отношение к труду и развивать ответственный подход к работе. Кроме того, процесс формирования трудовой культуры помогает молодежи осознать важность своего вклада в общество и стимулирует желание развиваться профессионально.

**Ключевые слова:** трудовая культура, молодежь, профессионализм.

Современный мир предъявляет высокие требования к уровню подготовки специалистов, которые могут в достаточной мере реагировать на вызовы современного времени. Один из важнейших аспектов, определяющих профессиональный успех молодых людей, – это формирование трудовой культуры. Трудовая культура позволяет учащейся молодежи развивать навыки по взаимодействию на рабочем месте, понимание норм трудовой дисциплины, ответственности, контроля, а также умение работать в команде. Формирование трудовой культуры всегда было важным актуальным вопросом в сфере образования и воспитания молодежи. Разнообразие современных профессий, усложнение устройства на рабочие места и изменение экономической обстановки требуют от молодых людей адекватности и динамичности в быстро меняющихся условиях современной жизни. Одним из лидеров в формировании трудовой культуры у молодежи является образование, которое снабдит их необходимыми знаниями, умениями и навыками для успешной трудовой карьеры. Данный процесс необходимо рассматривать в контексте развития личности и формированию полноценной личности в молодом возрасте. Настоящая статья будет посвящена изучению проблемы формирования трудовой культуры у учащейся молодежи. Были определены теоретические и методические подходы к формированию трудовой культуры, которые могут быть применены в практике работы с учащейся молодежью.

Формирование трудовой культуры у учащейся молодежи является сложным и многогранным процессом, который включает в себя не только приобретение технических навыков, но и понимание культуры взаимоотношений на рабочем месте. Один из основных аспектов формирования трудовой культуры – это уважение к труду. Современной молодежи следует усвоить, что труд – это не только средство получения материальных благ, но и проявление личностных качеств. Одним из важных аспектов формирования трудовой культуры является

привитие учащимся ответственности. Ответственный подход к труду способствует повышению качества работы, снижению числа ошибок и сокращению сроков выполнения заданий. Кроме того, формирование трудовой культуры учащейся молодежи необходимо направлять на развитие коммуникативных навыков и умений работы в коллективе. Умение эффективно общаться с коллегами и руководством, умение принимать и передавать информацию – неотъемлемые атрибуты успешной трудовой деятельности. Важное значение имеет также формирование у учащейся молодежи навыков управления временем. Современный мир требует от работника быть гибким и эффективным, умеющим быстро приспосабливаться к различным рабочим задачам и выполнению их в определенные сроки. Формирование трудовой культуры также помогает сформировать у учащихся уважительное отношение к разнообразию профессий и стремлению к развитию своих профессиональных навыков. Развитие личности и знание ваших компетенций и интересов является важным шагом на пути к уверенности и самореализации в любой области деятельности. Вместе с тем, для успешного формирования трудовой культуры необходимо создание специализированных образовательных программ, направленных на развитие навыков работы на рабочем месте и закладывающих основы трудовой культуры. Программы формирования трудовой культуры могут включать в себя такие аспекты, как способы управления временем, навыки самоорганизации, технику работы с документами, правила дресс-кода, этикет аудитории и многое другое. Следует отметить, что формирование трудовой культуры у учащейся молодежи – это долгосрочный процесс. Необходимо организовать систематические мероприятия, значимые для юношеской аудитории, создать условия для обмена опытом и знаниями между молодыми людьми и профессионалами в своей сфере.

В целом, формирование трудовой культуры у учащейся молодежи имеет ключевое значение для перехода от обучения к успешной трудовой жизни. Это процесс, включающий в себя приобретение знаний и навыков, которые помогут молодым людям не только успешно выполнять задания, но и эффективно работать в коллективе. Создание условий для формирования трудовой культуры – это кропотливая работа, но это затраченное время и усилия окупятся в долгосрочной перспективе. Важно, чтобы образовательные программы учитывали требования современных условий рынка труда и учитывали изменяющиеся требования, связанные с быстрым техническим развитием. Более того, помимо специализированных программ, важно создание условий для практического применения знаний и умений в реальных условиях, например, в рамках стажировок или волонтерских проектов. Как результат, успешное формирование трудовой культуры не только ведет к лучшей профессиональной будущности, но и способствует формированию командной работы и развитию личности.