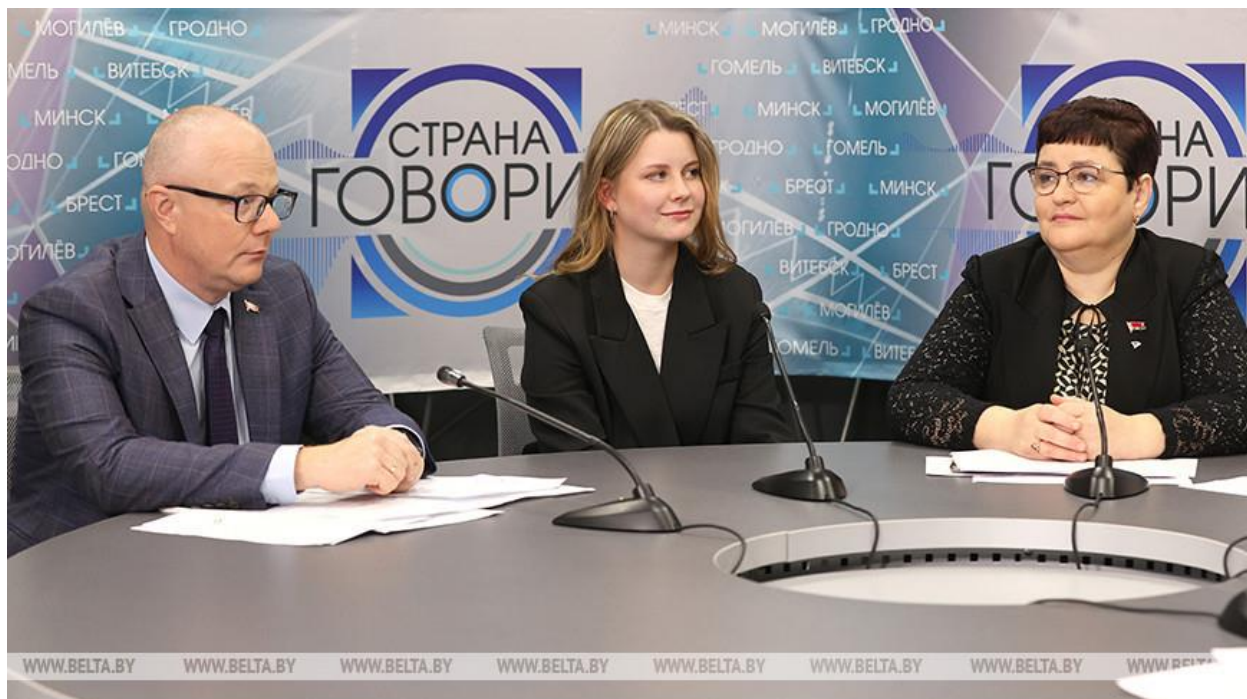


В Минэнерго рассказали о трудоустройстве и условиях работы на Белорусской АЭС



26 сентября, Минск /Корр. БЕЛТА/. Директор Департамента по ядерной энергетике Министерства энергетики Беларуси Алексей Дербин в проекте БЕЛТА ["Страна говорит"](#) рассказал о трудовом коллективе и об условиях работы на Белорусской атомной электростанции.

"У нас кадровая атомная отрасль начала формироваться в 2012-2013 годах. До этого, как мы знаем, у нас не было своей атомной станции. Если брать весь период с 2012-2013 годов до настоящего времени, к нам пришло порядка 600 молодых специалистов. В целом на станции работают 2,6 тыс. сотрудников. Какие основные профили имеют наши кадры? Это прежде всего те, кто трудится в реакторном цехе, они занимаются физикой реактора, - это специалисты-физики, в химцехе трудятся химики, которые занимаются химводоподготовкой, очисткой и прочими вопросами, также это специалисты-инженеры, специалисты по турбинным установкам и по тепловой автоматике. На сегодняшний момент в принципе все необходимые специалисты набраны. В этом году у нас распределение отрабатывают еще 95 человек, также пришло 28 новых молодых специалистов", - рассказал Алексей Дербин.

<https://youtu.be/mJfUEQaDqws>

По его словам, на станции всегда был высокий процент закрепляемости среди молодежи. "Если за все время на станцию пришло 600 молодых

специалистов, из них 400 человек до сих пор работают у нас. Все дело в самом объекте - он самый технологически сложный в стране, высокотехнологичный. У людей есть чувство гордости, когда они приходят работать сюда, это вызывает у них чувство ответственности. Как только человек к нам приходит, с этого момента он начинает непрерывно обучаться. Это необходимо для того, чтобы сотрудник знал все требования и нормы безопасности по своему направлению и тому подобное", - проинформировал директор департамента.



Алексей Дербин отметил, что атмосфера в трудовом коллективе станции царит комфортная. "Много семей создается на станции, насколько я знаю, в брак вступило порядка 1,6 тыс. работников станции за весь период, более 2 тыс. детей родилось в этих семьях. С точки зрения профессионального роста на станции также созданы все возможности. Во-первых, обеспечена понятная и прозрачная система роста, то есть если сотрудник повышает свою квалификацию, его замечают, то у него происходит продвижение. Также у нас есть целевики, их на сегодняшний момент у нас 25 человек, еще двое завершают свою подготовку. Мы посмотрели потребность на ближайшую пятилетку - нам понадобятся порядка 45 человек из высших учебных заведений и 6 из учреждений специального среднего образования", - констатировал он.

Базовыми вузами для обеспечения БелАЭС являются Белгосуниверситет, Белорусский национальный технический университет, БГУИР, Международный государственный экологический институт имени А.Д.Сахарова БГУ.



Алексей Дербин

"Наши молодые специалисты, естественно, обеспечены всем необходимым. Если говорить про жилье, то у нас сразу по приходе человеку предоставляется комната в общежитии квартирного типа, если это семейный человек, то ему сразу предоставляется квартира. Что касается инфраструктуры, безусловно, она была отстроена. Это и высокотехнологичная больница в Островце, и различные спортивные учреждения, где можно заниматься любыми видами спорта, посещать бассейн, есть детские садики, школы развиваются, есть гимназия в Островце, специализированные "атомные" классы. У нас вся инфраструктура достаточно хорошо развита. Для работы с молодыми специалистами помимо обычного отдела кадров есть учебно-тренировочный центр на станции, который занимается в том числе подбором перспективных молодых людей. Кстати, 1 сентября глава государства посещал Национальный детский технопарк, он дал поручение, чтобы молодые люди, которые проходят обучение по направлению "энергетика", посетили атомную станцию. Дети буквально через несколько дней уже были у нас. Этим молодых людей в нашем учебном тренировочном центре взяли, что называется, на карандаш. Им объяснили, как к нам попадают. Желающих было много. А попадают к нам лучшие. Люди, работая в хороших условиях, получая достойную заработную плату, которая соответствует их уровню компетенций и ответственности, стараются и работать, и расти. У нас много молодежи, из 2,6 тыс. человек сотрудников в возрасте до 31 года - порядка 960 человек. Это достаточно молодой коллектив", - заключил Алексей Дербин.

Фото Татьяны Матусевич