

УДК 349.245

## 79. ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОТЫ ФРИЛАНСЕРОВ И УДАЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В ИТ-СФЕРЕ

Семерник О. Д.<sup>1</sup>, Есьман Д. А.<sup>1</sup>

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,  
г. Минск, Республика Беларусь

Насонова И.В. – канд. экон. наук

**Аннотация.** Данная статья исследует особенности правового регулирования работы фрилансеров и удаленных сотрудников в ИТ-сфере. Рассматриваются вопросы, связанные с трудовыми отношениями, защитой прав работников, налогообложением и другими аспектами, влияющими на работу в данной сфере. Кроме того, анализируются существующие законы и практика их применения, а также предлагает рекомендации для работодателей и фрилансеров, чтобы обеспечить соблюдение законодательства и эффективное взаимодействие между сторонами.

**Ключевые слова:** фрилансеры, удаленная работа, налог на профессиональный доход

**Введение.** Современный рынок труда в ИТ-сфере в Беларуси отражает глобальные тенденции, такие как рост фриланса и удаленной работы. В результате цифровой трансформации и распространения технологий удаленной работы, многие ИТ-специалисты предпочитают работать на «удаленке» или в качестве фрилансеров. На рынке труда исчезли географические границы. Многие компании открывают новые офисы в разных странах, люди находят партнеров по всему миру. И любой бизнес может диверсифицировать рынки, если ему удастся подстроиться под менталитет той страны, где он хочет работать[1].

Переход на «удаленку», о которой еще несколько лет назад практически не слышали, поменял и формат работы, и стиль жизни. Сейчас многие компании начали возвращать сотрудников в офис, но все равно сегодня в ИТ-сфере около 80-90% компаний практикуют удаленную работу, в реальном секторе этот показатель ниже — около 30-40%[2].

**Основная часть.** Нормативно-правовое регулирование удаленной работы. Глава 25-1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусматривает конкретное регулирование труда работников, выполняющих дистанционную работу.

Согласно статье 307-1 ТК, под дистанционной работой понимается работа, которую работник выполняет вне места нахождения работодателя посредством использования информационно-коммуникационных технологий для выполнения такой работы и координации с работодателем[6].

Удаленная работа является видом трудовых отношений, т.е. на работника распространяются социальные и трудовые гарантии, компенсации, права и обязанности, установленные общими нормами трудового законодательства (предоставление отпусков, установление продолжительности рабочего дня, оплата труда, компенсационные выплаты), и т. д.).

Удаленный работник выполняет свою трудовую функцию за пределами места нахождения работодателя, а это значит, что условия рабочего места в трудовом договоре отсутствуют, и работник имеет право выбрать его по своему усмотрению. При этом в трудовом договоре указывается, что работа является удаленной. Местом заключения трудового договора (дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора, определяемых сторонами) является место нахождения работодателя.

Для выполнения своей трудовой функции и взаимодействия с работодателем удаленный сотрудник использует информационно-коммуникационные технологии (Интернет, различные системы передачи данных, компьютерные устройства (компьютеры, планшеты, смартфоны и т. д.).

Таким образом, удаленная работа будет рассматриваться как работа, позволяющая передавать результаты интеллектуального труда посредством использования информационных и телекоммуникационных сетей, в том числе сети Интернет. Удаленные сотрудники будут выполнять работу, результатом которой является не материальный продукт, а информация, данные, объекты интеллектуальной собственности. Такими сотрудниками являются, например, бухгалтеры, сотрудники ИТ-сектора, юристы, преподаватели, маркетологи.

В соответствии со статьей 307-2 ТК заключение договора с работником, выполняющим дистанционную работу, допускается только при фактическом присутствии этого работника. Дополнительные соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу, могут быть заключены путем обмена электронными документами или в фактическом присутствии работника[5].

В случае если соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключено путем обмена электронными документами, то работодатель обязан направить в течение двух рабочих дней со дня заключения договора с работником выполняющему удаленную работу надлежащим образом оформленный экземпляр договора на бумажном носителе заказным письмом с уведомлением о вручении.

Трудовой договор регулирует:

– Порядок и условия обеспечения работников необходимым оборудованием, программным обеспечением и технологическими средствами обеспечения безопасности информации и другими средствами для выполнения ими своих трудовых обязанностей;

– Условия обмена электронными документами или сообщениями в электронной форме (в том числе SMS-сообщениями, файлами и записями), содержащими письменные (технические) задания, между работодателем и работником, выполняющим дистанционную работу;

– Способы и частота рабочих контактов работника, выполняющего удаленную работу;

– Условие об обязанности работника использовать при исполнении своих трудовых обязанностей оборудование, программные и технические средства, средства защиты информации и другие средства, предоставленные или рекомендованные работодателем;

– Размер, порядок и условия выплаты компенсаций за использование работниками, выполняющими дистанционную работу, собственного или арендованного оборудования, программного обеспечения и технологий, средств информационной безопасности и иных средств.

Поручения в письменной форме, иная информация для выполнения трудовых обязанностей, результаты выполненной работы, уведомления и разъяснения работника, а также иные документы, не требующие подписанного подтверждения со стороны работника, могут направляться путем обмена файлами с текстами документов в электронной форме. При этом в случае возникновения у работников, выполняющих дистанционную работу, необходимости подтверждения документов своей подписью, они могут быть проинформированы об этом путем обмена электронными документами или файлами с текстами таких документов в электронной форме с последующей рассылкой. Работникам в течение двух рабочих дней направляются копии документов на бумажном носителе заказным письмом с уведомлением о вручении.

Трудовое законодательство Беларуси не содержит запретов на привлечение иностранных работников удаленно.

Нормативно-правовое регулирование самозанятых(фрилансеров). Понятие «самозанятые» белорусское законодательство не содержит. На практике под самозанятыми понимают физлиц, которые занимаются видами деятельности, не относящимися к предпринимательской деятельности, без регистрации в качестве ИП. Закрепить юридически статус самозанятого в Беларуси просто. Достаточно прийти в налоговую службу по месту жительства и написать заявление, указав вид деятельности, сроки и место осуществления. На каждый вид рассчитана определенная сумма налога. Оплачиваем ее и приступаем к работе. Клиентами самозанятых могут быть как физические лица, так и организации. При этом еще одно очевидное удобство – не надо вести отчетность и документацию.

Список дел, которые относятся к самозанятости, довольно внушительный. Это агроэкотуризм, фото- и видеосъемка, репетиторство, маникюр и педикюр, адвокатские и нотариальные услуги, а также услуги парикмахера, визажиста, тамады. Еще дизайн помещений, разработка веб-сайтов, пошив одежды, головных уборов и обуви, роспись лица аквагримом, уборка и многое другое.

С 1 января 2023 года вступил в силу новый налоговый режим для самозанятых – налог на профессиональный доход. Что это за налоговый режим, как стать плательщиком этого налога, кому и как его платить.

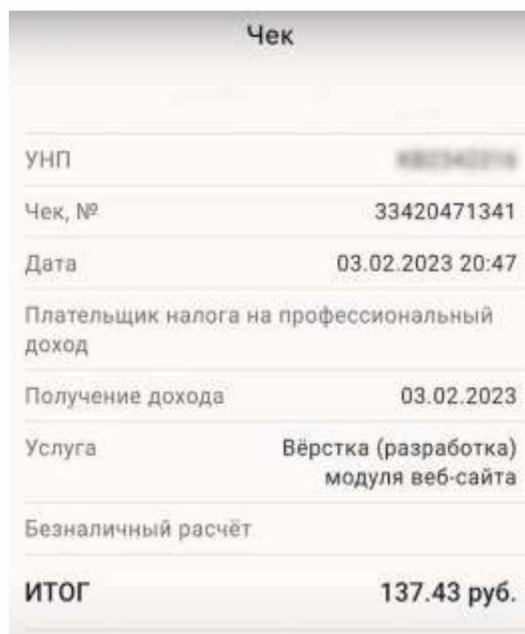
Налог на профессиональный доход – это новый налоговый режим для физических лиц. Это самый простой способ легализовать свои доходы с фриланса. Разработка сайта входит в перечень видов деятельности, которые допускает применение специального налогового режима. Со всеми видами деятельности, при которых можно применять НПД, можно ознакомиться на сайте Налоговой Республики Беларусь. Одновременно можно осуществлять несколько видов деятельности.

Например, можно заниматься разработкой сайтов и фотосъемкой. Ставки НПД в Беларуси 10 и 20%. По ставке 10% облагаются доходы, полученные самозанятым от физических лиц, иностранных организаций, иностранных индивидуальных предпринимателей, независимо от размера дохода, а также от белорусских организаций и белорусских индивидуальных предпринимателей в размере, не превышающем 60 000 белорусских рублей в целом за год. И по ставке 20% облагается профессиональный доход, полученный от белорусских организаций и белорусских индивидуальных предпринимателей в размере, превышающем 60 000 белорусских рублей в целом за год. И вот эта сумма превышения облагается налогом по ставке 20%. Такие организации не должны быть нанимателем в отношении самозанятого. А именно, не должны работать на территории заказчика, уж тем более соблюдать правила внутреннего распорядка организации заказчика. Также будет подозрительно для контролирующих органов, если вы будете постоянно работать только на одного

заказчика на протяжении длительного времени. Такие действия могут быть расценены как подмена трудовых отношений[5].

Первый полученный доход до 2000 белорусских рублей на режиме НПД не облагается налогом вовсе. Вести отдельный учет, подавать декларации, уплачивать взносы в фонд соцзащиты не нужно.

Как же зарегистрироваться в качестве плательщик НПД? Для этого есть единственный и простой способ. Необходимо скачать приложение мобильное «Профдоход» и пройти регистрацию в этом приложении. Также можно пройти регистрацию посредством веб-версии в браузере. Посещать для этого налоговую не требуется. Информацию о своих доходах самозанятые вносят в приложение самостоятельно, посредством формирования чеков, представленных на рисунке 1.



Чек	
УНП	XXXXXXXXXX
Чек, №	33420471341
Дата	03.02.2023 20:47
Плательщик налога на профессиональный доход	
Получение дохода	03.02.2023
Услуга	Веёрстка (разработка) модуля веб-сайта
Безналичный расчёт	
<b>ИТОГ</b>	<b>137.43 руб.</b>

Рисунок 1 – Пример чека для приложения «Профдоход»

Также через приложение есть возможность выставлять счета на оплату с реквизитами. Теперь разберемся с моментом признания дохода. Это дата любого поступления денежных средств на вашу карту от вашей деятельности или получения наличных, в том числе авансы и предоплаты.

Если же вы работаете на зарубежный рынок, то полученный доход в иностранной валюте пересчитывается в белорусские рубли по официальному курсу, установленному Национальным банком Республики Беларусь на дату получения профессионального дохода. Например, 10.01.23 вы получили доход в размере \$100. Курс Национального банка на эту дату 2,7101. Соответственно, в приложение вносим чек на сумму 271,01 рубля.

Чеки не обязательно вносить день в день, главное в рамках одного месяца. Например, за 5 число вы можете внести чек 30. Далее в приложении до 10 числа месяца следующего за отработанным налоговым выставляет счет на сумму налога к уплате и заплатить его нужно до 22 числа.

Возможно, у кого-то из вас возник вопрос, а можно ли принимать оплату за выполненную работу криптовалютой? Ответ – нет, нельзя. Физические лица вправе совершать следующие операции с криптовалютами – майнинг, дарение, приобретение, отчуждение токенов за белорусские рубли или валюту, обмен токенов на иные токены. Использовать криптовалюту в качестве средства платежа в Республике Беларусь не предусмотрено, в том числе через биржи, зарегистрированные в ПВТ с дальнейшим выводом в белорусские банки. Если же у вас есть ИП, стать плательщиком налога на профессиональный доход в рамках вашего ИП нельзя, как, например, в России. Однако вы можете как физическое лицо также зарегистрироваться в качестве самозанятого с уплатой НПД.

Важно только не путать расчетные счета и карт-счета. Нельзя, чтобы доход от самозанятости приходил на расчетный счет ИП.

Заключение. Таким образом, мы рассмотрели различные аспекты правового регулирования работы фрилансеров и удаленных сотрудников в IT-сфере, особенно в контексте Беларуси. Кроме того, нами было рассмотрено, что трудовые отношения с удаленными сотрудниками позволяют им выбирать условия своего рабочего места и использовать информационно-коммуникационные технологии для выполнения своей работы. Анализируются также технические и организационные детали удаленной работы, включая обеспечение оборудованием, оплатой труда, частоту рабочих контактов и процедуры уведомления о прекращении трудового договора.

В дополнение, обсуждаются налоговые аспекты для самозанятых лиц в Беларуси, в частности, введение налога на профессиональный доход с 1 января 2023 года. Описывается процедура регистрации плательщика налога на профессиональный доход (НПД) через мобильное приложение "Профдоход" и определение сумм налогооблагаемых доходов в различных валютах.

#### **Список литературы**

1. Remote work in Belarus (including remote work of foreign workers) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://gratanet.com/publications/remote-work-in-belarus-including-remote-work-of-foreign-workers>. Дата доступа: 15.02.2024.
2. Легализация фрилансеров | Налоги фрилансера в РБ | Как оформиться программисту-фрилансеру в РБ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.youtube.com/watch?v=P9Da5B2JBWo>. Дата доступа: 13.02.2024.
3. Мобильное приложение «Налог на профессиональный доход» [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://nalog.gov.by/professional\\_income\\_tax/mobile.php](https://nalog.gov.by/professional_income_tax/mobile.php). Дата доступа: 20.02.2024.
4. Самозанятые: понятие, отличия от других физлиц и ИП [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://ilex.by/samozanyatyie-ponyatie-otlichiya-ot-drugih-fizlits-i-ip/#:~:text=Понятие%20>. Дата доступа: 15.02.2024.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://pravo.by/document/guid=3961&p0=НК9900296/>. Дата доступа: 10.02.2024.
6. Гражданский кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 7 дек. 1998 г.; № 218-З; в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.12.2006 г. // Консультант плюс: Беларусь [Электрон. ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2008

UDC 349.245

## **THE SPECIFICS OF LEGAL REGULATION OF FREELANCE WORK AND REMOTE EMPLOYEES IN THE IT SPHERE**

*Semernik O.D. Esman D. A.*

*Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, Minsk, Republic of Belarus*

*Nasonova I.V. – PhD in Economics*

**Annotation.** This article explores the specifics of legal regulation concerning the work of freelancers and remote employees in the IT sphere. It discusses issues related to labor relations, protection of workers' rights, taxation, and other aspects affecting work in this field. Additionally, it analyzes existing laws and the practice of their application, while also offering recommendations for employers and freelancers to ensure compliance with legislation and effective interaction between parties.

**Keywords:** Freelancers, remote work, professional income tax