

# ПРОГРАММНОЕ СРЕДСТВО УЧЁТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ БАССЕЙНА

*Тарарако Е.С., студент*

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники,  
Институт информационных технологий  
г. Минск, Республика Беларусь*

*Скудняков Ю.А. – канд. техн. наук, доцент каф. ИСиТ*

В работе рассмотрены вопросы разработки программного средства учёта заработной платы сотрудников бассейна, определены основные концепции создания подобного приложения, его преимущества и актуализация.

Автоматизация бизнес-процессов в современном мире занимает центральное место в стратегии управления персоналом и финансами организаций. Это особенно важно в контексте учреждений, предоставляющих услуги, таких как спортивные комплексы и бассейны, где требуется точный учет рабочего времени сотрудников, а также эффективное управление финансовыми потоками.

Бассейны, как и другие спортивные учреждения, сталкиваются с рядом проблем при учете труда и расчете заработной платы. Основными проблемами являются ограничения ручного учета заработной платы и точность выплат. Ручной учет часто зависит от электронных таблиц и ручного ввода данных, что создает риски и неэффективность, включая человеческие ошибки, трудоемкость и необходимость опираться на знания и опыт команды для соблюдения нормативных требований и обеспечения безопасности данных [1].

Целью данной работы является разработка программного средства, использование которого повысит эффективность процессов учета и расчета заработной платы в организации, снизит вероятность ошибок и упростит управление данными о сотрудниках.

По данным исследований автоматизация бухгалтерских и учетных операций может привести к сокращению времени, затрачиваемого на рутинные задачи, на 40-50%. Это, в свою очередь, позволяет сотрудникам сфокусироваться на более важных аспектах работы. Автоматизация систем учета и расчета заработной платы в учреждениях, таких как бассейны, приносит множество преимуществ, среди которых особенно выделяются точность, оперативность расчетов и улучшение взаимодействия с персоналом [2].

В рамках данной работы были реализованы следующие ключевые функции:

- ввод и хранение данных о сотрудниках, включая личную информацию, данные о должности и трудовой деятельности;
- учет рабочих часов, процентных ставок и других переменных для расчета заработной платы;
- расчет заработной платы на основе введенных данных, с возможностью учета индивидуальных надбавок, премий и дополнительных выплат;
- возможность формирования и экспорта отчетов, включая расчетные ведомости, в различные форматы.

Для решения данной проблемы был разработан комплексный подход, который включает в себя: механизм подготовки, обработки и загрузки данных о сотрудниках, алгоритм расчета заработной платы, алгоритм учета дополнительных вычетов и надбавок, а также алгоритм формирования расчетных ведомостей.

Применение современных технологий программирования и баз данных обеспечило высокую гибкость и масштабируемость системы. Это позволило предприятию адаптироваться к изменяющимся условиям бизнеса и легко модифицировать систему в случае изменения внутренних процессов или законодательства. Также важным аспектом является возможность интеграции с

другими информационными системами, что позволит создать единую информационную среду в организации [3].

Разработанное программное средство может успешно использоваться для учета заработной платы сотрудников бассейна. Оно обладает интуитивно понятным интерфейсом и не требует специальных навыков для использования. Потенциально разработанное программное средство, путем создания дополнительных функциональных модулей, может иметь практическое применение в финансовой деятельности предприятий различного профиля.

**Список использованных источников:**

1. Почему автоматизация бизнес-процессов необходима каждой компании [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://global.hitachi-solutions.com/blog/why-business-process-automation-is-a-must-for-every-company>.
2. 6 проблем с заработной платой, которые убивают ваш бизнес [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.insightsforprofessionais.com/hr/pay-and-benefits/payroll-challenges>.
3. Липаев, В. А. Проектирование программных средств: Учеб. пособие. – Мн.: Высшая школа, 1990. – 304 с.