

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования
Белорусский государственный университет информатики и
радиоэлектроники
Кафедра инженерной психологии и эргономики

На правах рукописи

УДК 658.51:005.95

Чайко
Константин Александрович

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПЕРСОНАЛОМ

Автореферат диссертации на соискание академической степени
магистра технических наук

1 - 23 80 08 Психология труда, инженерная психология, эргономика

Магистрант К. А. Чайко

Научный руководитель
М. В. Тумлович, доктор
технических наук, доцент

Заведующий кафедрой ИПиЭ
К.Д. Яшин, кандидат
технических наук, доцент

Нормоконтролер
Е.С. Иванова, ассистент
кафедры ИПиЭ

Минск 2016

ВВЕДЕНИЕ

Система управления персоналом (СУП) — система, в которой реализуются функции управления персоналом организации.

Система управления персоналом — комплекс мероприятий по работе с персоналом, направленный на достижение целей компании за счет целенаправленной работы с сотрудниками предприятия.

Ключевыми элементами системы управления персоналом являются:

Субъекты — руководители различного уровня;

Процессы — технологии управления персоналом, используемые субъектами для достижения целей, стоящих перед компанией.

Объекты — сотрудники компании.

Система управления персоналом является важной составляющей системы управления компании в целом. Разумно построенная система управления персоналом повышает профессионализм компании, её конкурентоспособность, а это, в свою очередь, может позволить не только выделиться в своем сегменте рынка, но и опередить своих конкурентов.

Раньше использование автоматизированных систем управления считалось привилегией крупных предприятий. Поэтому масштаб и цены этих систем были соответствующими, а малым и средним компаниям большинство продуктов были не по карману. И хотя ныне практически все поставщики предлагают системы малого среднего класса, рынок все еще далек от насыщения. Поэтому перед руководством предприятий малого и среднего бизнеса встает выбор: приобретать готовую автоматизированную систему, или использовать офисные средства. Следует отметить, что при приобретении готового программного продукта в любом случае потребуются серьезная настройка программы под конкретные требования, а также обязательное дальнейшее программное сопровождение, и обучение персонала, что выразится в ощутимых финансовых и временных затратах, а офисные средства способны в полной мере решить поставленные задачи и приемлемы по цене.

Задачей работы является разработка приложения для оптимизации управления персоналом предприятия. Особое внимание стоит уделить стабильности и гибкости настройки приложения.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Объектом данного исследования является приложение на базе операционной системы Android. А предметом исследования является оптимизация управления производственным персоналом.

Целью работы является разработка приложения для оптимизации управления персоналом предприятия. Особое внимание стоит уделить стабильности и гибкости настройки приложения.

При разработке эргономического обеспечения программного средства использовалась среда разработки IntelliJ Idea, язык программирования Java.

Областью практического применения программного средства является оптимизация работы предприятия по обслуживанию.

Магистерская диссертация является завершенной, поставленная задача решена в полной мере, присутствует возможность дальнейшего развития системы и увеличение её функционала.

Результаты работы доложены на 51-й научно-технической конференции студентов, магистрантов, аспирантов БГУИР в 2015 году.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе магистерской работы проводится теоретический анализ технической литературы, постановка задач для разработки. Была рассмотрена проблема отсутствия готовых эргономических решений.

Также был произведён обзор литературы по эргономике мобильных приложений и на его основе созданы рекомендации для разработки, которые использовались при проектировании программного средства и разработке интерфейса в разделе 2.

Во второй главе произведена структурная и функциональная разработка системы, также разработана оптимальная по быстродействию база данных для приложения.

Также во второй главе разработан удобный графический интерфейс пользователя.

В третьей главе произведена разработка алгоритмов работы системы, а также описание программной разработки системы. Система написана на языке Java, с использованием Android SDK.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Разработана автоматизированная система управления персоналом, позволившая автоматизировать работу сотрудников предприятия по обслуживанию.

Разработана оптимальная по быстродействию модель базы данных в среде SQLite, которая заметно быстрее стандартных баз данных SQL.

Разработан удобный интерфейс системы для работы пользователя.

Разработаны алгоритмы, и рассмотрена их реализация. Показано, что производительность и надежность алгоритмов соответствует необходимым нормам.

Проект регулярно проходит проверку на качество работы с данными и скоростью обновления.

Работа представлена на 51-й научно-технической конференции студентов, магистрантов и аспирантов БГУИР.

Поставленные задачи, направленные на разработку приложения для автоматизации управления производственным персоналом, а также повышения стабильности и гибкости настройки, выполнены в полном объеме.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ

[1] Чайко, К.А. Автоматизированная система управления производственным персоналом / К. А. Чайко // Тезисы к 51 конференции магистрантов БГУиР – Минск., 2015 – С. 5-7.

Библиотека БГУиР