

Необходимо заметить, что системы отслеживания ошибок могут быть полезны не только для программистов. Отчеты о «работе над ошибками» могут использовать менеджеры проекта. Фактически такие отчеты позволяют судить о производительности программистов, при работе по улучшению работы ПО. При обработке отчетов необходимо учитывать приоритет ошибок и сложность их устранения. Менеджер должен понимать, что некоторые ошибки могут быть трудно устранимы, в силу архитектуры системы.

Следует отметить, что большинство систем отслеживания ошибок разработано для стационарных компьютеров и совершенно не подходит для мобильных устройств. Поэтому на данный момент является актуальной и целесообразной разработка систем отслеживания ошибок для мобильных устройств.

Список использованных источников:

1. Куликов С. С. Тестирование программного обеспечения, 2016. – 157с.
2. Савин Р. Тестирование DOTCOM, 2008. – 142 с.
3. Антонюк Ю. Функциональное тестирование. Описание процесса. ИП «ЭПАМ Системз», 2002. – 14с.

УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ СОТРУДНИКОВ ИТ-КОМПАНИИ С ПОМОЩЬЮ МОБИЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь

Светлова Е. В.

Кириенко Н. А. – канд. техн. наук, доц.

Рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка должен находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности [1]. Выделяют рабочее время нормальной продолжительности, сокращенное и неполное рабочее время.

Режим рабочего времени – это порядок распределения нанимателем норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов для работников [1]. Режимом рабочего времени определяются такие важные параметры как время начала и окончания рабочего дня (смены), время перерывов, рабочие и выходные дни, отпуска и некоторые другие.

Различают следующие виды режима рабочего времени:

- Пятидневная и шестидневная рабочие недели.
- Сменная работа, в большинстве случаев вводится для более эффективного использования оборудования, увеличения объема производства и так далее.
- Разделение рабочего дня на части.
- Режим гибкого рабочего времени позволяет сотрудникам самим регулировать начало, окончание и продолжительность рабочего дня, однако все рабочие часы должны быть полностью отработаны в течении установленного учетного периода (неделя, месяц, квартал и т.д.).

Согласно данным Международной Организации Труда в 36% стран введена рабочая неделя нормальной продолжительности в 40 часов. На рисунке 1 приведена диаграмма, иллюстрирующая данную информацию. Важно учесть, что речь идет о рабочем времени нормальной продолжительности, то есть таком значении трудовой недели, отработанное время сверх которого будет считаться сверхурочным и оплачиваться согласно действующему в стране законодательству.

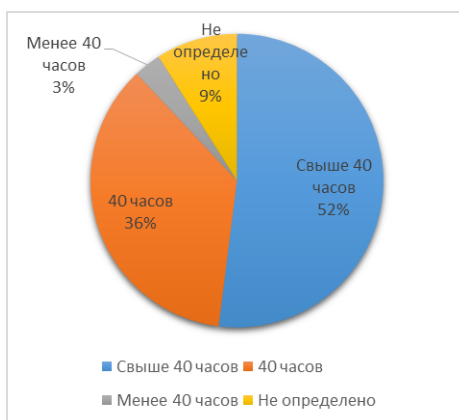


Рисунок 1 – Процентное соотношение стран, установивших различные нормальные продолжительности рабочей недели

60 часов составляет рабочая неделя в Камеруне, Ливии и некоторых других странах, менее 40 часов во Франции (35 часов), Австралии (38 часов), Бельгии (38 часов).

Отпуск – освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы [3]. Отпуска делятся на две категории: трудовые отпуска (предоставляемые сотруднику за выполненную им работу в течении рабочего года) и социальные отпуска. В свою очередь трудовой отпуск состоит из основного отпуска – предоставляемого в обязательном порядке каждому сотруднику и дополнительного отпуска, предоставляемого некоторым категориям работников в связи с особыми условиями или характером труда, либо в качестве поощрения за длительную непрерывную работу на одном предприятии.

Разные страны гарантируют сотрудникам различную продолжительность трудового отпуска. На рисунке 2 приведена диаграмма наглядно отображающая продолжительность минимального трудового отпуска в рабочих днях в различных странах. Для построения диаграммы были использованы данные из отчета МОТ за 2012 год, причем продолжительность отпуска была пересчитана с учетом 5 дневной рабочей недели.

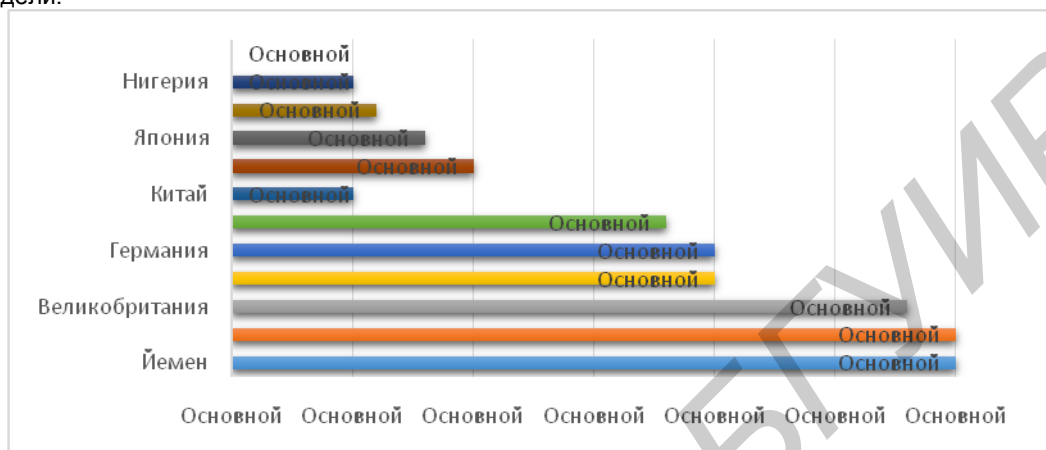


Рисунок 2 – Минимальная законодательно закрепленная продолжительность трудового отпуска в различных странах в рабочих днях в пересчете на пятидневную рабочую неделю

Отпуска являются важной составляющей рабочей жизни. Их отсутствие или нежелание сотрудника уходить в отпуск могут привести к серьезным проблемам со здоровьем сотрудника и снижению производительности труда. Многие работодатели ошибочно полагают, что после выхода из отпуска сотруднику тяжелее сосредоточиться и вернуться к полноценной рабочей жизни. Но исследования показывают, что сотрудники, вышедшие на работу после отпуска, работают гораздо продуктивнее, чем до отпуска. На рисунке 3 приведена диаграмма иллюстрирующая зависимость между отпуском и продуктивностью сотрудников [3].



Рисунок 3 – Диаграмма зависимости продуктивного рабочего времени от отпусков

Существует множество приложений позволяющих обеспечивать контроль за рабочим временем сотрудников, например, на основе фиксации времени прихода и ухода на работу через специальные датчики. Так же существуют приложения позволяющие отслеживать количество времени затраченное на ту или иную задачу.

Toggl – приложение таймер позволяющее засекают время потраченное на выполнение той или иной задачи. Поддерживает работу в команде, т.е. возможность видеть кто и сколько времени потратил на конкретную задачу. Работает на всех платформах. DeskTime – позволяет отслеживать действия сотрудников, выполняемые ими за компьютером. Строит отчеты на основании полученной информации и позволяет сотрудникам и менеджерам видеть сколько времени и на что было потрачено. Приложение доступно для всех платформ. Эти приложения позволяют учитывать время потраченное на задачи, однако не дают общей информации об использовании рабочего времени с учетом отпусков и больничных.

В настоящей работе решена задача автоматизированного управления использованием рабочего времени сотрудниками ИТ-компаний с помощью мобильного приложения. Разработанное приложение позволяет учитывать рабочее время в целом, сокращает затраты времени сотрудников и менеджеров, связанные с планированием, оформлением, учетом отпусков.

Список использованных источников:

1. Likvidation [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа – <http://likvidation.by/katalog-dokumentov/kodeksy/trudovoy-kodeks-respubliki-belarus>
2. InternationalLabourOrganization [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа – http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_344672.pdf
3. E-xecutive [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа – <http://www.e-xecutive.ru/career/hr-indicators/1984405-kak-otpusk-vliyaet-na-produktivnost-rabotnikov>

АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛАРУСИ КАРДИОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩЬЮ

*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники
г. Минск, Республика Беларусь*

Сиренко М.О.

Кириенко Н.А. –канд. техн. наук, доц.

На здоровье населения влияют различные факторы – образ жизни, питание, факторы окружающей среды. Уровень влияния здравоохранения можно оценить в пределах 30-35% всех факторов. Большинство экономически развитых стран перешли к реформированию всей системы охраны здоровья, а не только службы здравоохранения. Это обусловлено тем, что средства следует вкладывать не столько в систему оказания медицинской помощи, а преимущественно в систему предупреждения заболеваний.

В международной практике существуют различные подходы к организации системы здравоохранения: канадская, шведская, английская. В современных условиях полностью приватизированная система медицинской помощи невозможна ни в одной стране мира, поэтому центральный вопрос — выбор баланса между государственной и частной медициной в рамках унитарной системы здравоохранения. Анализ показывает, что наиболее экономной формой организации здравоохранения, обеспечивающей достаточно высокий уровень медицинской помощи, является государственная система здравоохранения.

Тенденция в реформе здравоохранения в Беларуси лежит в разумном сочетании рыночных отношений и государственного регулирования. Достижение этих целей наиболее вероятно в условиях унитарной системы здравоохранения с относительно небольшим сектором частной медицинской практики, на основе страхования здоровья, структура и организация которого будут только дополнять государственную систему охраны здоровья.

Болезни системы кровообращения (БСК) традиционно занимают ведущее место в структуре смертности и инвалидности населения не только в Республике Беларусь, но и во всем мире [1]. Так в республике за период с 1980 по 2014 год заболеваемость БСК возросла почти в 10 раз. В структуре причин общей смертности на долю БСК приходится до 51% - 55%. Динамика показателя смертности от БСК в Республике Беларусь значительно превышает европейский стандарт (смотри рисунок 1). Рост заболеваемости и смертности от БСК обусловлен объективными и субъективными факторами: социально-экономической ситуацией, изменением характера питания, условий жизни, труда, широкой распространенностью курения, употребления алкогольных напитков, отсутствием у жителей республики мотивации к лечению артериальной гипертензии (АГ), ишемической болезни сердца (ИБС).

Исследования показывают, что доля больных АГ, получающих эффективное лечение составляет 43,2%, а среди больных АГ с сахарным диабетом существенно меньше – 17,3% [2]. Большинство больных АГ (87,1%) информированы об имеющихся у них факторах риска развития сердечно-сосудистых осложнений, в то же время лишь 54,7% регулярно контролируют уровень АД и 64,1% ежедневно принимают антигипертензивное лечение.